

5-11. 管理職選考における特別支援教育の経験等に関する情報の把握・管理について

(1) 教職員の人事管理において、特別支援教育に関する経験等を把握・管理する仕組みはあるか。

	はい	いいえ
教育委員会数	22	45
全体における割合(%)	32.8%	67.2%

※上段は該当する教育委員会数、下段は67都道府県・指定都市教育委員会における割合

(2)-1 (1)で「ア はい」と回答した場合、小学校、中学校、義務教育学校、高等学校、中等教育学校の管理職選考((2)-3において同じ)における特別支援教育に関し把握・管理した経験を、管理職選考における判断に活用しているか。

	はい	いいえ
教育委員会数	18	4
全体における割合(%)	26.9%	6.0%

※管理職選考における判断に資するために情報を活用する場合を想定。過去の調整額手当等を人事記録上、把握しているのみの場合は除く。

※上段は該当する教育委員会数、下段は67都道府県・指定都市教育委員会における割合

(2)-2 ○「はい」と回答があった教育委員会における具体的な把握・管理の方法は以下の通り。

項目	経験の有無	経験の年数	経験の内容	その他	
ア. 特別支援学級担任等の経験の情報	①選考において提出を求める書類に記述欄がある	10 14.9%	9 13.4%	1 1.5%	1 1.5%
	②調書などの志願理由などの自由記述に例示がある	1 1.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	③面接で必ず聞いている	3 4.5%	1 1.5%	1 1.5%	1 1.5%
イ. 特別支援学級の教科担任の経験の情報	①選考において提出を求める書類に記述欄がある	3 4.5%	2 3.0%	1 1.5%	1 1.5%
	②調書などの志願理由などの自由記述に例示がある	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	③面接で必ず聞いている	2 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.5%
ウ. 通級による指導の担当の経験の情報	①選考において提出を求める書類に記述欄がある	5 7.5%	3 4.5%	1 1.5%	1 1.5%
	②調書などの志願理由などの自由記述に例示がある	1 1.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	③面接で必ず聞いている	3 4.5%	1 1.5%	1 1.5%	1 1.5%
エ. 特別支援学校における指導の経験の情報	①選考において提出を求める書類に記述欄がある	12 17.9%	10 14.9%	1 1.5%	1 1.5%
	②調書などの志願理由などの自由記述に例示がある	2 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	③面接で必ず聞いている	2 3.0%	0 0.0%	1 1.5%	1 1.5%
オ. 特別支援教育コーディネーターの経験の情報	①選考において提出を求める書類に記述欄がある	7 10.4%	3 4.5%	0 0.0%	1 1.5%
	②調書などの志願理由などの自由記述に例示がある	3 4.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.5%
	③面接で必ず聞いている	1 1.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.5%

※上段は該当する教育委員会数、下段は67都道府県・指定都市教育委員会における割合

(2)-3 管理職の任用にあたり、(2)-2で回答した、特別支援教育に関し「把握・管理した経験」等を考慮しているか。

	はい	いいえ
教育委員会数	14	4
割合(%)	77.8%	22.2%

※上段は該当する教育委員会数、下段は(2)-2のア～オの全てにおいて何らかの該当があると回答した18都道府県・指定都市教育委員会における割合

(2)-4 (1)または(2)-1で「いいえ」と回答した場合、今後、(2)-2 ア～オのいずれか又は全てについて、情報を把握・管理することを予定しているか。

	はい	いいえ
教育委員会数	10	39
割合(%)	20.4%	79.6%

※上段は該当する教育委員会数、下段は(2)-2のア～オの全てにおいて該当がないと回答した49都道府県・指定都市教育委員会における割合

(3) 管理職選考以外において、特別支援教育の経験を考慮する取組を行っているか。(複数回答可)

	教育委員会数 割合
取組を行っている	42 62.7%
採用時	30 44.8%
採用後10年目まで	10 14.9%
その他	11 16.4%
取組を行っていない	25 37.3%

※上段は該当する教育委員会数、下段は67都道府県・指定都市教育委員会における割合