

6. ハラスメント防止措置の実施状況(都道府県・指定都市・市区町村教育委員会等)(R3. 6. 1現在)

|                |                         | 都道府県(47)  |    |        |    | 政令市(20) |    |        |    | 市区町村等(1744) |      |       |      |       |
|----------------|-------------------------|---|----|--------|----|---------|----|--------|----|-------------|------|-------|------|-------|
|                |                         | 措置済み  |    |        |    | 措置済み    |    |        |    | 措置済み        |      |       |      |       |
|                |                         | 団体数   | 割合 | 文書有    | 割合 | 団体数     | 割合 | 文書有    | 割合 | 団体数         | 割合   | 文書有   | 割合   |       |
| 1<br>パワーハラスメント | 雇用管理上の措置義務              | (1)職場におけるパワハラの内容・パワハラを行ってはならない旨の方針を明確化し、労働者に周知・啓発すること       | 47 | 100.0% | 47 | 100.0%  | 20 | 100.0% | 20 | 100.0%      | 1375 | 78.8% | 1110 | 63.6% |
|                |                         | (2)行為者について、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等の文書に規定し、労働者に周知・啓発すること     | 47 | 100.0% | 47 | 100.0%  | 20 | 100.0% | 20 | 100.0%      | 1091 | 62.6% | 990  | 56.8% |
|                |                         | (3)相談窓口をあらかじめ定め、労働者に周知すること                                  | 47 | 100.0% | 46 | 97.9%   | 20 | 100.0% | 20 | 100.0%      | 1292 | 74.1% | 1072 | 61.5% |
|                |                         | (4)相談窓口担当者が、相談内容や状況に応じ、適切に対応できるようにすること                      | 46 | 97.9%  | 46 | 97.9%   | 20 | 100.0% | 20 | 100.0%      | 1273 | 73.0% | 1024 | 58.7% |
|                |                         | (5)事実関係を迅速かつ正確に確認すること                                       | 47 | 100.0% | 46 | 97.9%   | 20 | 100.0% | 20 | 100.0%      | 1413 | 81.0% | 983  | 56.4% |
|                |                         | (6)速やかに被害者に対する配慮のための措置を適正に行うこと                              | 47 | 100.0% | 44 | 93.6%   | 20 | 100.0% | 18 | 90.0%       | 1353 | 77.6% | 936  | 53.7% |
|                |                         | (7)事実関係の確認後、行為者に対する措置を適正に行うこと                               | 47 | 100.0% | 47 | 100.0%  | 20 | 100.0% | 20 | 100.0%      | 1343 | 77.0% | 957  | 54.9% |
|                |                         | (8)再発防止に向けた措置を講ずること   | 45 | 95.7%  | 39 | 83.0%   | 20 | 100.0% | 16 | 80.0%       | 1232 | 70.6% | 720  | 41.3% |
|                |                         | (9)相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、その旨労働者に周知すること            | 47 | 100.0% | 47 | 100.0%  | 20 | 100.0% | 20 | 100.0%      | 1172 | 67.2% | 983  | 56.4% |
|                |                         | (10)相談したこと等を理由として、解雇その他不利益な取り扱いをされない旨を定め、労働者に周知・啓発すること      | 46 | 97.9%  | 46 | 97.9%   | 20 | 100.0% | 20 | 100.0%      | 1065 | 61.1% | 924  | 53.0% |
|                | 公務部門における上乗せ事項           | (11)自らの雇用する労働者以外の者(他の事業者が雇用する労働者、求職者、フリーランス等)に対する言動に関する取組   | 44 | 93.6%  | 39 | 83.0%   | 18 | 90.0%  | 15 | 75.0%       | 686  | 39.3% | 457  | 26.2% |
|                |                         | (12)他の事業主の雇用する労働者等からのパワーハラスメントや顧客等からの著しい迷惑行為に関する取組          | 38 | 80.9%  | 29 | 61.7%   | 14 | 70.0%  | 11 | 55.0%       | 633  | 36.3% | 356  | 20.4% |
|                |                         | (13)他の行政機関の職員からパワハラを受けた場合における当該職員に係る任命権者に対する調査の要請・指導等の対応の求め | 42 | 89.4%  | 18 | 38.3%   | 18 | 90.0%  | 8  | 40.0%       | 647  | 37.1% | 316  | 18.1% |
|                |                         | (14)他の行政機関から(13)の求めがあった場合における必要な協力の実施                       | 42 | 89.4%  | 12 | 25.5%   | 19 | 95.0%  | 4  | 20.0%       | 732  | 42.0% | 280  | 16.1% |
|                | 第三者による紛争解決援助            | (15)人事委員会・公平委員会への苦情相談が可能な旨の周知                               | 29 | 61.7%  | 26 | 55.3%   | 9  | 45.0%  | 7  | 35.0%       | 645  | 37.0% | 432  | 24.8% |
|                | 周知・啓発の方法(16~20までは複数回答可) | (16)通知  | 47 | 100.0% | /  | /       | 18 | 90.0%  | /  | /           | 1463 | 83.9% | /    | /     |
|                |                         | (17)パンフレット、ポスター   | 27 | 57.4%  | /  | /       | 11 | 55.0%  | /  | /           | 517  | 29.6% | /    | /     |
|                |                         | (18)HP、庁内イントラネット  | 33 | 70.2%  | /  | /       | 17 | 85.0%  | /  | /           | 402  | 23.1% | /    | /     |
|                |                         | (19)研修・講習   | 47 | 100.0% | /  | /       | 19 | 95.0%  | /  | /           | 957  | 54.9% | /    | /     |
|                |                         | (20)その他   | 4  | 8.5%   | /  | /       | 1  | 5.0%   | /  | /           | 223  | 12.8% | /    | /     |

※質問項目については、総務省「地方公共団体におけるパワーハラスメント対策の取組状況調査(令和2年6月1日)」を参考としている。

6. ハラスメント防止措置の実施状況(都道府県・指定都市・市区町村教育委員会等)(R3. 6. 1現在)

|                         |   | 都道府県(47)   |        |        |       | 政令市(20) |        |        |       | 市区町村等(1744) |       |       |       |       |
|-------------------------|---|--|--------|--------|-------|---------|--------|--------|-------|-------------|-------|-------|-------|-------|
|                         |   | 措置済み   |        |        |       | 措置済み    |        |        |       | 措置済み        |       |       |       |       |
|                         |   | 団体数  | 割合     | 文書有    | 割合    | 団体数     | 割合     | 文書有    | 割合    | 団体数         | 割合    | 文書有   | 割合    |       |
| 2<br>セクシュアルハラスメント       | 雇用管理上の措置義務  | (1)セクハラの内容とセクハラがあってはならない旨の方針を明確化し、管理・監督者を含む職員に周知・啓発している  | 47     | 100.0% | 47    | 100.0%  | 20     | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1393  | 79.9% | 1139  | 65.3% |
|                         |   | (2)セクハラの実態を、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を規則等の文書に規定し、管理・監督者を含む職員に周知・啓発している ※様式2-2 1.(3)(4)   | 47     | 100.0% | 46    | 97.9%   | 20     | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1145  | 65.7% | 1027  | 58.9% |
|                         |   | (3)相談窓口をあらかじめ定めている ※様式2-2 1.(5)(6)   | 47     | 100.0% | 46    | 97.9%   | 20     | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1341  | 76.9% | 1112  | 63.8% |
|                         |   | (4)相談窓口担当者が、内容や状況に応じ適切に対応できるようにし、セクシュアルハラスメントが現実にも発生している場合だけでなく、発生のおそれがある場合や、セクシュアルハラスメントに該当するか否かが微妙な場合であっても、広く相談に対応している | 47     | 100.0% | 44    | 93.6%   | 20     | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1279  | 73.3% | 1007  | 57.7% |
|                         |   | (5)事実関係を迅速かつ正確に確認している  | 47     | 100.0% | 45    | 95.7%   | 20     | 100.0% | 18    | 90.0%       | 1415  | 81.1% | 958   | 54.9% |
|                         |   | (6)事実確認ができた場合には、速やかに被害者に対する配慮の措置を適正に行っている  | 47     | 100.0% | 42    | 89.4%   | 20     | 100.0% | 18    | 90.0%       | 1363  | 78.2% | 913   | 52.4% |
|                         |   | (7)事実確認ができた場合には、行為者に対する措置を適正に行っている   | 47     | 100.0% | 46    | 97.9%   | 20     | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1361  | 78.0% | 964   | 55.3% |
|                         |   | (8)再発防止に向けた措置を講じている  | 45     | 95.7%  | 39    | 83.0%   | 20     | 100.0% | 15    | 75.0%       | 1227  | 70.4% | 725   | 41.6% |
|                         |   | (9)相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、周知している  | 47     | 100.0% | 47    | 100.0%  | 20     | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1194  | 68.5% | 1000  | 57.3% |
|                         |   | (10)相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として不利益な取り扱いを行ってはならない旨を定め、周知・啓発している  | 46     | 97.9%  | 46    | 97.9%   | 20     | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1093  | 62.7% | 939   | 53.8% |
| 公務部門における上乗せ事項           | (11)自ら雇用する労働者以外の者(他の事業主が雇用する労働者、退職者、フリーランス等)に対する言動に関する取組    | 43   | 91.5%  | 38     | 80.9% | 18      | 90.0%  | 15     | 75.0% | 671         | 38.5% | 481   | 27.6% |       |
|                         | (12)他の行政機関の職員からセクハラを受けた場合における当該職員に係る任命権者に対する調査の要請・指導等の対応を求め | 40   | 85.1%  | 17     | 36.2% | 18      | 90.0%  | 9      | 45.0% | 663         | 38.0% | 329   | 18.9% |       |
|                         | (13)他の行政機関から(12)の求めがあった場合における必要な協力の実施                       | 42   | 89.4%  | 10     | 21.3% | 19      | 95.0%  | 4      | 20.0% | 729         | 41.8% | 277   | 15.9% |       |
| 第三者による紛争解決援助            | (14)人事委員会・公平委員会への苦情相談が可能な旨の周知                               | 27   | 57.4%  | 24     | 51.1% | 9       | 45.0%  | 7      | 35.0% | 647         | 37.1% | 433   | 24.8% |       |
| 周知・啓発の方法(16~20までは複数回答可) | (15)通知  | 47   | 100.0% |        |       | 18      | 90.0%  |        |       | 1464        | 83.9% |       |       |       |
|                         | (16)パンフレット、ポスター   | 26   | 55.3%  |        |       | 11      | 55.0%  |        |       | 524         | 30.0% |       |       |       |
|                         | (17)HP、庁内イントラネット  | 33   | 70.2%  |        |       | 17      | 85.0%  |        |       | 416         | 23.9% |       |       |       |
|                         | (18)研修・講習   | 47   | 100.0% |        |       | 20      | 100.0% |        |       | 954         | 54.7% |       |       |       |
|                         | (19)その他   | 4  | 8.5%   |        |       | 1       | 5.0%   |        |       | 203         | 11.6% |       |       |       |

※質問項目については、総務省「令和2年度地方公務員におけるダイバーシティ・働き方改革推進に関する実態調査(令和3年3月)」を参考としている。

6. ハラスメント防止措置の実施状況(都道府県・指定都市・市区町村教育委員会等)(R3. 6. 1現在)

|                  |                       |  | 都道府県(47)  |       |        |       | 政令市(20) |       |        |       | 市区町村等(1744) |       |       |       |       |
|------------------|-----------------------|--|---|-------|--------|-------|---------|-------|--------|-------|-------------|-------|-------|-------|-------|
|                  |                       |  | 措置済み  |       |        |       | 措置済み    |       |        |       | 措置済み        |       |       |       |       |
|                  |                       |  | 団体数   | 割合    | 文書有    | 割合    | 団体数     | 割合    | 文書有    | 割合    | 団体数         | 割合    | 文書有   | 割合    |       |
| 3                | 妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント | 措置義務11項目   | (1)妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの内容、そうしたハラスメントの発生原因、ハラスメントがあつてはならない旨の方針、制度等の利用ができることを明確化し、管理・監督者を含む職員に周知・啓発している                                   | 46    | 97.9%  | 46    | 97.9%   | 20    | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1296  | 74.3% | 1025  | 58.8% |
|                  |                       |  | (2)妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに係る言動を行った者については、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を規則等の文書に規定し、管理・監督者を含む職員に周知・啓発している  | 44    | 93.6%  | 44    | 93.6%   | 20    | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1059  | 60.7% | 936   | 53.7% |
|                  |                       |  | (3)相談窓口をあらかじめ定めている  | 47    | 100.0% | 46    | 97.9%   | 20    | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1249  | 71.6% | 1004  | 57.6% |
|                  |                       |  | (4)相談窓口担当者が、内容や状況に応じ適切に対応できるようにし、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントが現実にも生じている場合だけでなく、発生のおそれがある場合や、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに該当するかどうか微妙な場合であっても、広く相談に対応している | 47    | 100.0% | 44    | 93.6%   | 20    | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1202  | 68.9% | 922   | 52.9% |
|                  |                       |  | (5)事実関係を迅速かつ正確に確認している   | 47    | 100.0% | 44    | 93.6%   | 20    | 100.0% | 18    | 90.0%       | 1372  | 78.7% | 881   | 50.5% |
|                  |                       |  | (6)事実確認ができた場合には、速やかに被害者に対する配慮の措置を適切に行っている   | 47    | 100.0% | 43    | 91.5%   | 20    | 100.0% | 18    | 90.0%       | 1318  | 75.6% | 880   | 50.5% |
|                  |                       |  | (7)事実確認ができた場合には、行為者に対する措置を適切に行っている  | 47    | 100.0% | 43    | 91.5%   | 20    | 100.0% | 19    | 95.0%       | 1301  | 74.6% | 886   | 50.8% |
|                  |                       |  | (8)再発防止に向けた措置を講じている   | 45    | 95.7%  | 37    | 78.7%   | 20    | 100.0% | 15    | 75.0%       | 1195  | 68.5% | 690   | 39.6% |
|                  |                       |  | (9)相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、周知している   | 47    | 100.0% | 47    | 100.0%  | 20    | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1132  | 64.9% | 928   | 53.2% |
|                  |                       |  | (10)相談したこと、事実喚起の確認に協力したこと等を理由として不利益な取り扱いを行ってはならない旨を定め、職員に周知・啓発している  | 46    | 97.9%  | 45    | 95.7%   | 20    | 100.0% | 20    | 100.0%      | 1031  | 59.1% | 872   | 50.0% |
|                  |                       |  | (11)業務体制の整備など、事業主や妊娠等した職員その他の職員の実情に応じ、必要な措置を講じている   | 43    | 91.5%  | 38    | 80.9%   | 20    | 100.0% | 18    | 90.0%       | 1025  | 58.8% | 626   | 35.9% |
|                  | 公務部門における上乗せ事項         | (12)他の行政機関の職員から妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントを受けた場合における当該職員に係る任命権者に対する調査の要請・指導等の対応の求め | 41  | 87.2% | 18     | 38.3% | 18      | 90.0% | 9      | 45.0% | 649         | 37.2% | 318   | 18.2% |       |
|                  |                       | (15)他の行政機関から(14)の求めがあった場合における必要な協力の実施  | 41  | 87.2% | 11     | 23.4% | 19      | 95.0% | 4      | 20.0% | 711         | 40.8% | 274   | 15.7% |       |
|                  | 第三者による紛争解決援助          | (15)人事委員会・公平委員会への苦情相談が可能な旨の周知  | 28  | 59.6% | 25     | 53.2% | 9       | 45.0% | 7      | 35.0% | 630         | 36.1% | 414   | 23.7% |       |
|                  |                       | 周知・啓発の方法(16~20までは複数回答可)  | (16)通知  | 46    | 97.9%  |       |         | 18    | 90.0%  |       |             | 1421  | 81.5% |       |       |
| (17)パンフレット、ポスター  | 28                    |  | 59.6%   |       |        | 11    | 55.0%   |       |        | 498   | 28.6%       |       |       |       |       |
| (18)HP、庁内イントラネット | 32                    |  | 68.1%   |       |        | 17    | 85.0%   |       |        | 397   | 22.8%       |       |       |       |       |
| (19)研修・講習        | 46                    |  | 97.9%   |       |        | 19    | 95.0%   |       |        | 904   | 51.8%       |       |       |       |       |
| (20)その他          | 4                     |  | 8.5%  |       |        | 1     | 5.0%    |       |        | 191   | 11.0%       |       |       |       |       |

※質問項目については、総務省「令和2年度地方公務員におけるダイバーシティ・働き方改革推進に関する実態調査(令和3年3月)」を参考としている。

※数値に変更があったため、令和4年12月26日更新(下線部)