

令和3年度

「幼稚園教諭の人材確保・キャリアアップ支援事業（幼稚園の人材確保支援事業）」

事業報告書

群馬県幼保認可委員会

【群馬県幼保認こ委員会について】

この委員会は、一般社団法人群馬県私立幼稚園（会員数115園）・認定こども園協会・群馬県保育協議会（会員数391園・群馬県認定こども園協会（会員数56園・内53園は他の2団体の会員）の3団体によって設立され、平成30年から主に人材確保のための事業を実施してきた。

この委員会は、実質的に3団体の会員全部に影響を与えることができることとなっている。また、県行政との関係も確立して、事業実施のための補助を令和4年度から受けられることとなった。

◎本調査の目的は二つあり、その内容・成果・課題はそれぞれ次のとおりである。

（ア）離職防止・定着促進

幼児教育・保育が充実するためには、その業務を担う教諭等がやりがいを持って子ども達のために、継続して職務に励もうとする職場環境が必要である、ということから、幼稚園等の職場環境の現状を主任クラスと設置者・園長向けに主として人間関係や労務関係に視点を当てた講座を、3～5年の職員向けの幼児教育・保育にやりがいを持つ講座を設定した。その結果、それぞれの講座において改善や向上の機運が高まっていることが伺えた。この結果が現実にはどの程度成果として達成されるかは、次年度以降の調査の結果を待つ必要がある。課題としては、集合形式でグループ討議をして、各自の実例をもとにした研修が実施されなければより生きた成果が上げられないという点である。

（イ）新規採用の促進・離職者の再就職促進

集合型の就職説明会とWEBを使った求人・求職サイトの運用でここに掲げた目的を達成することを計画実行し、求人側と求職側に一定の成果を与えることができた。しかしながら、新採用については多くの人材が関心を持つが、離職者の再就職促進については成果があまりみられない。今後の課題は、すべての求職者に一年を通じて求人情報を与えられ、求人側には求職者の情報を与えられ、相性の良い就職ができるようにすることである。

（ア）幼稚園教諭等の離職防止・定着促進に係る取組

◎設置者・園長向けの労務改善を促す研修の実施

オンライン研修（ZOOM 使用）

「職場の労務管理・職員指導のポイント」

講師 （株）福祉総研 安岡知子

令和4年1月26日

終了後、講義録画を3日間視聴可能とし、受講者の復習と参加できなかった職員の研修の機会を与えた。

受講者 群私幼 36人 群保協 59人 公立幼稚園12人 合計107人

アンケート結果は別添「幼保認こ委員会研修②」資料No.1 のとおり

満足とやや満足で合わせて約95%を占め、実践にどれだけ生かせるかが重要であるが一定の効果が期待される。

職場作りへの気づきは、100%があったであり現場での取り組みや実践も100%が意欲を示している。

自由記述も研修への手応えを感じさせる内容が目立った。

園のトップである受講者に「労務管理がいかに重要か」を説得力のある講義内容で、職員に家庭生活と幼児教育・保育の仕事が両立する職場を与える可能性を示した。

幼保認可委員会研修②アンケート 20220126（回答）

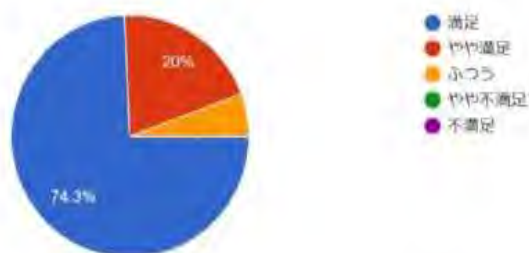
職場の労務管理・職員指導のポイント

令和4年1月26日（水）

(株)福祉総研 安岡 知子 氏

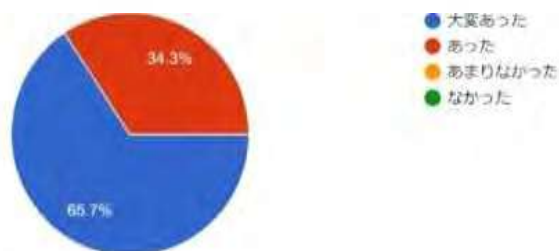
研修に参加して満足しましたか？

35件の回答



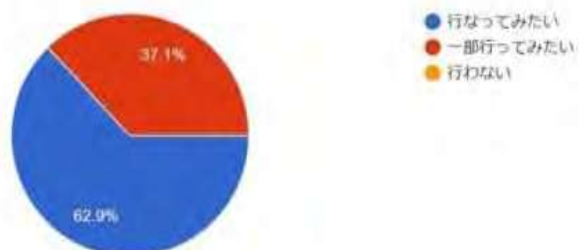
研修に参加してより良い職場づくりへの気づきや学びはありましたか？

35件の回答



本研修の成果を現場で取り組んだり実践したりできますか？

35件の回答



ご意見などありましたらご自由に記述ください。 回答9件

- 研修ありがとうございました。
- 処遇等で曖昧な部分の解消ができました。ありがとうございました。
- 本日はありがとうございました。参考に職員を支援して行きたいと思います。
- 国や群馬県の現状を的確に分析され、園児の減少や今後の園運営について詳しく教えていただき大変役立ちました。その他のお話も園長としてのスキルアップにつながる内容だったので定期的にお聞きしたい内容だと思いました。
- 分かりやすい講話ありがとうございました。
- 本日お話しいただいた「良好な人間関係づくり」は、全くその通りだと思います。園長として勇気をもって進めていかなければならないと強く感じました。ありがとうございました。
- 可能でしたら、画面共有した資料をいただきたいです。
- 本日の研修に参加させていただき大変参考になりました。安岡先生のお話は具体的かつ保育現場に即した内容で私にもたいへん理解しやすかったです。職員が安心して気持ち良く働ける職場を作れるよう、一步ずつできることを実践していきたいと強く思いました。
- 具体的に示してくださり、気づくことが多くありました。時間が限られているため、聴き逃さないように努めました。もしかしたら、聞き間違えているところがあるかもしれません。法改正や事務連絡等で取り組むことが増えていますが、事務が追いつかないことがあります。ただ、知ったので、時間はかかっても取り組みたいと思います。職員の世代が20代から60代までいます。ジェネレーション・ギャップが確かにあります。示唆いただいたことを職場で適用するつもりで、私の頭の中で方法を考えているところです。機会を改めて、安岡先生からお話を聴き、学びたいと思います。

◎主任等の中間管理職の研修

「労務関係・職場の人間関係」

講師 (株)フォーサイトコンサルティング 浅野 睦

令和3年12月15日 オンライン研修 (ZOOM 使用)

終了後、講義録画を3日間視聴可能とし、受講者の復習と参加できなかった職員の研修の機会を与えた。

受講者 群私幼 29人 群保協 72 公立幼稚園2人 合計 103人

アンケート結果は別添「幼保認可委員会研修①」No.2のとおり。

満足とやや満足で合わせて約97%を占めた。

職場作りへの気づきは、100%であり、現場での取り組みや実践も100%が意欲を示している。

自由記述欄にも前向きな意見が目立っている。

職場の要になる中間管理職に人間関係の重要性を知らせ、自らも生きがいを持って園全体を見据えながら幼児教育・保育に積極的に関わっていく気持ちにさせる講義だった。

幼保認可委員会研修アンケート 20211215 (回答)

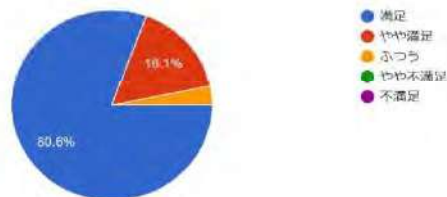
主任等の中間管理職の研修 労務関係・職場の人間関係

令和3年12月15日 (水)

(株)フォーサイトコンサルティング 浅野 睦 氏

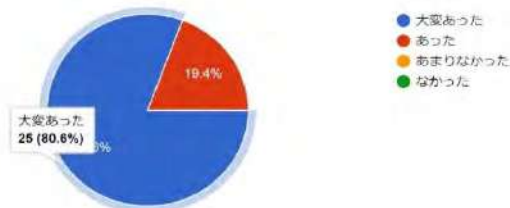
研修に参加して満足しましたか？

31件の回答



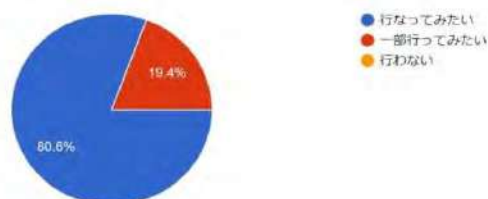
研修に参加してより良い職場づくりへの気づきや学びはありましたか？

31件の回答



本研修の成果を現場で取り組んだり実践したりできますか？

31件の回答



ご意見などありましたらご自由に記述ください。 回答 15 件

- 本日は大変ありがとうございました。トラブルがあり、参加できない部分がありました。申し訳ございませんでした。ケーススタディの事例も、自園でも考えられる内容が多く、とても考えさせられました。私は、アイスブレイクで行ったハチの気持ちを想像する箇所が、とても印象深く残っています。多面的理解が出来るように、職員と今まで以上に会話の機会を多く持ちたいと思います。
- 楽しい講義でした。ありがとうございました。しかし、グループ協議はドキドキします。勉強になりましたが・・・。
- 「ブレンストーンミング」の手法を職員間で共有し、活用していきたいと思います。協働型リーダーシップの考え方を身につけていきたいです。ありがとうございました。
- 今回の研修で人間関係についてとても勉強になりました。出来る所から実行していきたいと思います。ありがとうございました。
- 本日はありがとうございました。今抱えている悩みにアドバイスをいただいた感じがして、とても勉強になりました。今後、活かしていきます。
- よりよい環境を作るために今回の研修で得たことを実践していきたいです。
- 他国の意見も聞けたりし、参考になりました。職場の人間関係は本当に難しい課題だと思うので、少しでも良くなるようにしていきたいと思います
- 本当に、ありがとうございました。目からウロコで、本当に、そうだなあと思いながらお話、聞かせて頂きました。先生のお話を聞く事ができ、グループで討議をする事もでき、本当に有難い時間でした。またお話を聞く事ができる機会がありましたら、是非参加させて頂きたいです。ありがとうございました。
- 話し合いの時間も楽しかった。学んだことを意識して、取り組むようにしていきたい。
- 情報交換などもさせていただき良かったです。職場の人間関係づくりに役立てていきます。ありがとうございました。
- 本日はありがとうございました。この研修でたくさんのことを学ばせていただきました。
- 他の職員も参加させたかったです。
- あっという間と感じるほど、興味深く、また、参考になる貴重な講義と演習大変勉強になりました。早速、明日の職員会議で、報告実践したいと思います。ありがとうございました。
- とても役に立ちました。ありがとうございました。
- 本日は貴重な研修ありがとうございました。

◎教諭へ幼児教育・保育の職の素晴らしさを改めて知るための研修

「幼児教育・保育の魅力再確認」 講師 鶴見大学短期大学部学部長 浅野珠路

令和4年2月14日 オンライン研修 (ZOOM 使用)

終了後、講義録画を3日間視聴可能とし、受講者の復習と参加できなかった職員の研修の機会を与えた。

受講者 群私幼 51人 群保協 60人 公立幼稚園 0人

アンケート結果は別添「幼保認こ委員会研修③」No.3 のとおり

満足やや満足で合わせて90%を占めた。

保育職の魅力安場らしさの気づきや学びについては大変あったとあったを合わせて98%、現場の取り組み実践は100%を占めた。

いままでの保育関係の仕事を顧みてこれからどうしようか、と考える保育に関わる仕事を3～5年経験した職員向けの研修で、今の仕事の大切さと楽しさを感じさせ、さらに続けて勤務しようとさせる研修であったと思われる。

幼保認こ委員会研修③アンケート 20220214 (回答)

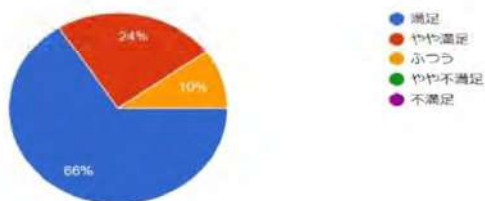
幼児教育・保育の魅力再確認！

～こんな素敵な職場ですっと働きたいあなたへ～

令和4年2月14日 (月)

鶴見大学短期大学部学部長 天野 珠路 氏

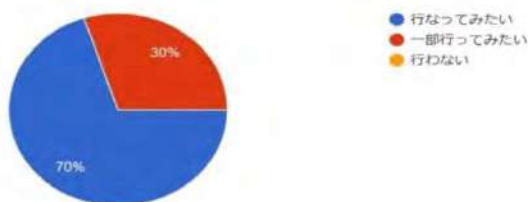
研修に参加して満足しましたか？
50件の回答



研修に参加して保育職の魅力や素晴らしさの気づきや学びはありましたか？
50件の回答



本研修の成果を現場で取り組んだり実践したりできますか？
50件の回答



ご意見などありましたらご自由に記述ください。 回答 10 件

- ブレイクアウトルームなどを用いた意見交換があったら良かったと思います。
- 最後の質問であった草花の使用については園の保育に取り入れていきたいと思いました。
- 保育を振り返るきっかけになり、資質向上を目指す思いが強くなりました。ありがとうございました。
- とても参考になりました ありがとうございました
- 改めて保育士という職の楽しさややり甲斐などを思うことができた。
- 初心に返って、改めて先生と呼ばれる喜びを実感する研修でした。
- ありがとうございました。
- 貴重なお時間ありがとうございました。今後の保育に活かしていきたいと思います。
- チャットの使い方がわかりずらかったので、事前にやり方をしれたらもっとスムーズだと思いました。講義の先生の優しさがにじみ出ていたので発言しやすかったです(^^) また講義を受けたいと思いました。
- 貴重な研修に参加させていただきありがとうございました。 今回の講演にあったものを意識し、保育に取り組んでいきたいと思います。

- (イ) ② 新規採用の促進
- (1) 求人求職サイト構築・運営
- サイトの機能の概要
- 「求人サイトマップ」

園マッチぐんま概要

※要ID・パスワード



案内用チラシ



幼稚園・保育園・認定こども園に特化した

求人求職サイト 園マッチぐんま

OPEN!
6/7(月)～

自分の未来は自分で選ぼう!

群馬県内の幼稚園・保育園・認定こども園に特化した
県内施設に就職希望の方のための求人検索サイトが
オープン! ぜひ、ご登録ください。

園マッチぐんまの **ポイント**

- 県内500以上の幼稚園・保育園・認定こども園が登録
- 希望のエリアや働き方で自分に合った求人検索
- 気になる施設や求人に対して**サイト内**から連絡できる
- 園見学やボランティアを希望する方の利用も可能

こんな **職種** が探せます

幼稚園教諭・保育士・保育教諭
栄養士・調理師・看護師 etc

群馬県内の保育施設で就職を希望するすべての方がご利用いただけます。

登録は **コチラ** から

ここから始まる
園マッチぐんまの夢

園マッチぐんま

検索

お問い合わせ先 (一社) 群馬県私立幼稚園・認定こども園協会 Tel.027-280-6206

【サイト運営】群馬県幼保協二委員会 (一社) 群馬県私立幼稚園・認定こども園協会 群馬県保育協議会 群馬県認定こども園協会
このサイトは文部科学省の委託事業の一環として作成されました。

求職側

利用登録無し・・・すべての園の基本情報検索閲覧
利用登録あり・・・求人情報の検索閲覧（検索条件は所在市町村・給与等）
問い合わせ用のメールで各園に問い合わせ機能
集合型就職説明会の申し込み機能

求人者（園）側

園の基本情報（園が入力・掲示板的に使うスペースあり）で魅力掲載
求人情報（給与・勤務形態・必要資格・勤務時間・ローテーションの有無等）

運営者（本委員会）

求人求職サイトの利用規約

園マッチぐんま利用規約

園マッチぐんま(以下「本ウェブサイト」といいます)は、(一社)群馬県私立幼稚園・認定こども園協会、群馬県保育協議会、群馬県認定こども園協会の3団体で組織する群馬県幼保認こ委員会(以下「当委員会」といいます)が運営します。

本利用規約は、本ウェブサイトの利用者に適用されます。

第1条(目的)

本ウェブサイトは、職員の募集・採用選考活動を行う群馬県内の認定こども園、保育園、幼稚園等の施設(以下「求人者」といいます)の施設情報及び求人情報を管理・公開し、求職者からの問い合わせ管理等に利用することにより、求人者へのサービスを向上させることを目的とします。

本ウェブサイトは、求人者に対し求職活動を行うことを希望する者(以下「求職者」といいます)を対象に、施設情報の検索、求人情報の検索、施設への問い合わせ案内等を行うことにより、求職者へのサービスを向上させることを目的とします。

第2条(利用対象者)

本ウェブサイトは、求人者及び求職者を対象とします。求人者は、第3条で定める情報登録を行うことで求人者向けサービスを利用することができます。

求職者は、第4条で定める利用登録を行うことで求職者向けサービスを利用することができます。

第3条(求人者の情報登録)

- 1 求人者が本ウェブサイトを利用しようとする場合、アカウント ID として施設のメールアドレスが必要になることについてあらかじめ承諾することとします。
- 2 アカウント ID(メールアドレス及びパスワード)については、求人者の責任で管理し、第三者に開示、貸与及び譲渡してはならないものとします。漏洩、第三者使用等により生じた一切の損害及び第三者との間で生じた紛争については当事者間で解決するものとし、当委員会は一切の責任を負いません。
- 3 求人者は、施設基本情報の登録手続後、求人者向けのサービスを利用できます。ただし、

求人情報を掲載するためには施設基本情報のほか求人情報の登録手続きも必要です。

- 4 求人者は、施設基本情報の登録を完了した時点で、本利用規約及びプライバシーポリシーの内容にすべて同意したものとします。

第 4 条(求職者の利用登録)

- 1 求職者が本ウェブサイトを利用しようとする場合、アカウント ID として求職者個人の氏名及びメールアドレスが必要になることについてあらかじめ承諾することとします。
- 2 アカウント ID(メールアドレス及びパスワード)については、利用者の責任で管理し、第三者に開示、貸与及び譲渡してはならないものとします。漏洩、第三者使用等により生じた一切の損害及び第三者との間で生じた紛争については当事者間で解決するものとし、当委員会は一切の責任を負いません。
- 3 求職者は利用登録のした後、求職者向けのサービスを利用できます。
- 4 求職者は、利用登録を完了した時点で、本利用規約及びプライバシーポリシーの内容にすべて同意したものとします。

第 5 条(求人者の責任等)

- 1 求人者が登録している施設基本情報及び求人情報は、すべて求人者自らがその内容の正確性・真実性・最新性等一切につき責任を負うものとします。当委員会は、これらにつき、何らの責任も負いません。
- 2 求人者は、以下について予め了承の上、本ウェブサイトを利用するものとします。
 - (1)求人者が登録する施設基本情報や求人情報は常に正確で最新な情報であるように努めること。
 - (2)求人者の有無に関わらず、施設基本情報は閲覧可能にしておくこと。
 - (3)求人者が登録する求人情報は、3 か月間更新されない場合には、検索されないこと。
 - (4)求人情報の掲載は採用の確実性を保証するものではないこと。
- 3 求人者は以下の行為を行ってはならないものとします。
 - (1)虚偽の情報や自己に関する情報ではない情報を登録する行為。
 - (2)著作権、商標権、プライバシー権、氏名権、肖像権、名誉等の他人の権利を侵害する行為。
 - (3)個人や団体を誹謗中傷する行為。
 - (4)営利を目的とした登録及び情報提供等の行為。
 - (5)本ウェブサイトの運営を妨げる行為。
- 4 本利用規約に定める事項に違反した利用者に対しては、本ウェブサイトの利用を不可とすることがあります。

第 6 条(求職者の責任等)

- 1 求職者は、本ウェブサイトの利用に際し登録する利用者情報の内容の正確性・真実性・最新性等一切につき責任を負うものとします。当委員会は、これらにつき何らの責任も負いません。
- 2 求職者は、以下について予め了承の上、本ウェブサイトを利用するものとします。
 - (1)求職者が登録した利用者情報は、毎年3月末の定期メンテナンス時に消去されること。

(2)求職者に対する、採用の確実性を保証するものではないこと。

3 求職者は、以下の行為を行ってはならないものとします。

(1)虚偽の情報や自己に関する情報ではない情報を登録する行為。

(2)著作権、商標権、プライバシー権、氏名権、肖像権、名誉等の他人の権利を侵害する行為。

(3)個人や団体を誹謗中傷する行為。

(4)営利を目的とした登録及び情報提供等の行為。

(5)本ウェブサイトの運営を妨げる行為。

4 本利用規約に定める事項に違反した利用者に対しては、本ウェブサイトの利用を不可とすることがあります。

第 7 条(求人・求職の有効期間)

求人者が登録した求人情報は登録の日から 3 か月間更新がされていない場合は、その求人情報は検索されないようになります。同じ内容で求人情報を継続する場合には、更新手続きが必要になります。また、職員の充足等により求人を取り消したい場合は、求人者がその登録情報を消去します。

求職者登録情報の有効期間は、原則として登録年度の末日(3 月 31 日)とします。利用登録者情報は 4 月 1 日を以って消去します。

第 8 条(退会)

求職者は求職活動をする必要がなくなった際には、本ウェブサイト上で退会の手続きを行い、利用者情報を消去できます。

第 9 条(システム・セキュリティの確保)

1 本ウェブサイトの利用に当たっては、以下の事項を遵守するものとします。

(1)アンチウイルスソフトウェアの不正プログラムの定義ファイルを常に最新の状態に維持し、不正プログラムの自動検査機能を有効にすること。

(2)セキュリティへの脆弱性への対策を行っていない OS やブラウザ等を利用しないこと。

2 利用者が、前項の対策を講じていなかったことにより、本ウェブサイトを利用する求人者・求職者・その他の第三者に損害を与えた場合、利用者自らの責任により解決をするものとし、当委員会は一切の責任を負いません。

第 10 条(個人情報の取扱い)

本ウェブサイトについては、プライバシーポリシーに則り個人情報を取り扱うものとします。

第 11 条(メンテナンス作業の実施)

1 本ウェブサイトは、安定的運営のため求人者の基本情報や求人情報の登録、求職者情報の登録等を一時的に停止し、メンテナンス作業等を行うことがあります。

メンテナンス作業等を実施する場合は、本ウェブサイト上で予め利用者に通知するものとし、緊急のシステム障害等のため、事前予告なしにメンテナンス作業を実施する場合があります。

2 当委員会は、前項の措置により利用者が被ったいかなる損害についても責任を負わないものとし、

第 12 条(属性情報等の集計及び利用)

本ウェブサイトの円滑な運営のため、当委員会は求人者や求職者が登録した情報やサービスの利用状況等を、個人を特定できないよう加工した統計情報として集計及び分析できるものとし、

第 13 条(免責事項等)

1 本ウェブサイトに関連して生じた紛争や利用者及び第三者の一切の損害について、本ウェブサイトを運営管理する当委員会に故意又は重過失がある場合を除き、当委員会は一切の責任を負いません。

2 通常講ずべきセキュリティ対策を講じても防止できない外部からのサイバー攻撃や災害、停電などの責任に帰すべき事由によらず利用者に損害が発生しても当委員会は一切の責任を負いません。

第 14 条(利用規約の変更)

当委員会は、その裁量によりいつでも本利用規約を変更することができるものとする。この場合、本利用規約を変更する旨及び変更後の本利用規約を本ウェブサイトへ掲載するものとし、掲載後 2 週間経過した時点で本サービスを利用したユーザーは、変更後の本利用規約の内容に同意したものとします。

制定：2021 年 6 月 7 日

求職側に一斉メール発信（就職説明会関係連絡・求人情報発信等）
求人者（園）に一斉メール・個別メール配信（求職情報等）
以下、メール例 「求職者の皆様へ」

求職者の皆様へ

園マッチぐんまに求人情報を掲載している施設数を、職種・地域ごとにお知らせいたします。

前回お知らせした時よりも掲載数が少なくなりました。

求職者の皆様におかれましては、積極的に閲覧していただき、気になる求人があれば各施設にお問い合わせください。

以下、9月7日午後3時時点での地域・職種ごとの求人掲載数になります。

★幼稚園教諭、保育教諭、保育士、保育補助

| | |
|-----|-----|
| 前橋 | 28件 |
| 高崎 | 19件 |
| 桐生 | 9件 |
| 伊勢崎 | 13件 |
| 太田 | 12件 |
| 館林 | 1件 |
| 渋川 | 3件 |
| 藤岡 | 6件 |
| 富岡 | 6件 |
| 安中 | 3件 |
| 甘楽郡 | 1件 |
| 利根郡 | 1件 |
| 佐波郡 | 3件 |
| 邑楽郡 | 1件 |

★栄養士、調理員

| | |
|-----|----|
| 前橋 | 1件 |
| 桐生 | 1件 |
| 藤岡 | 1件 |
| 邑楽郡 | 1件 |

(上記は、令和3年9月7日午後3時時点での掲載数になります。)

群馬県幼保認可委員会

※当メールは送信専用メールアドレスから配信されています。このままご返信いただいてもお答えできません。
以上、メール例

○園マッチぐんまの9月までの振り返り

◦県の取り組み 添付フリーマガジン参照

- ・上毛新聞のフリー情報マガジン「Deli-J(デリジェイ)」で8月から毎月「幼児教育・保育のお仕事」の下欄で「園マッチぐんま」紹介



- ・「ぐんラボ」のサイトに「園マッチぐんま」紹介
 - ・11月には「アンカンミンカン」のラジオで保育士について発信 22回を予定
 で園マッチぐんまの紹介を実施
 - すべての紹介記事で園マッチぐんまのQRコードを貼り付けたポスターも作成しているため、
 今後はそちらからのサイト閲覧も見込める状況
- 園マッチぐんま
- ・閲覧端末数の推移(閲覧人数)
 - 6月 834 7月 837 を超える
 - 8月は少し下がったが、就活が本格的になるにつれて使用が再開されている模様
 - 求人情報掲載数を利用登録者へメール配信するとその日だけ閲覧数が伸びる
 - ・現在の利用状況
 - 登録施設数 295 施設 (9/21 現在) 求人件数 119 件 (9/21 現在)
 - 利用登録者数 604 名 (9/22 現在)
 - 求人件数が減少傾向にある
 - もう少し様子を見てから「求人票の更新」についてメール配信を行う予定
 - 何度も園マッチぐんまについてメールを送ったことで、新たに施設登録をする施設が出てきた
 - ・オンライン就職説明会
 - コロナ禍だからこそそのアプローチ方法を考えるきっかけになってくれたと考えている
 - 11月までオンライン就職説明会実施園の掲載を続ける予定

・まとめ

サイトの立ち上げに関して大きな不具合なく、合同就職説明会にも無事に間に合い、閲覧数も伸びていてそれなりの成果があった。

○引き継ぎ

・サイト

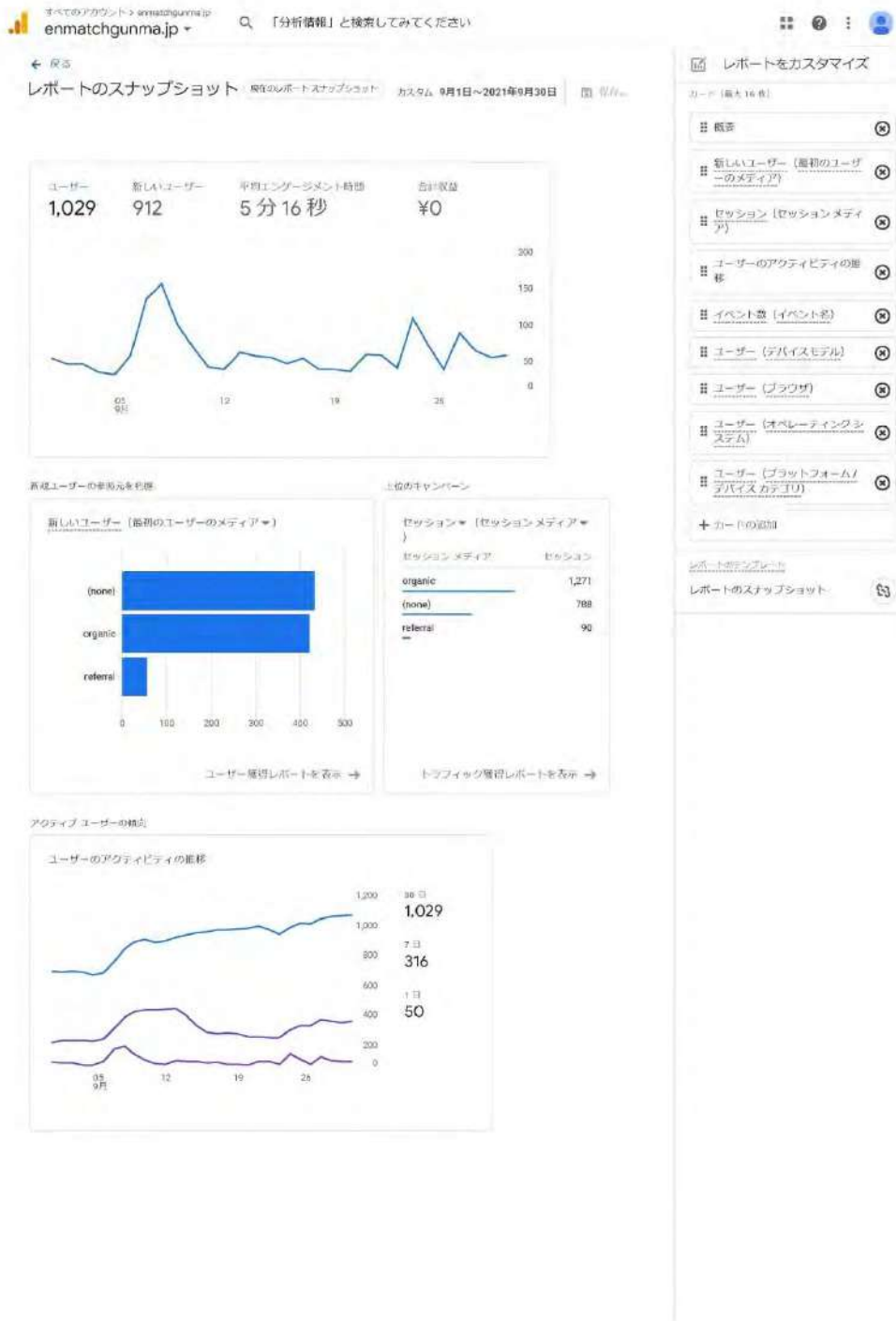
就職説明会の文章掲載依頼(日程や開催場所等)

就職説明会に参加する園を手動で「参加」と変更する

オンライン就職説明会を行う園を集めて掲載

毎月 Google アナリティクスで閲覧数などの状況を確認・・・毎月アクセス件数を一定数確認

参考資料 令和3年6月～令和4年2月のサイトの「レポートショット」 参考9月分



上位のイベント

イベント数 (イベント名)

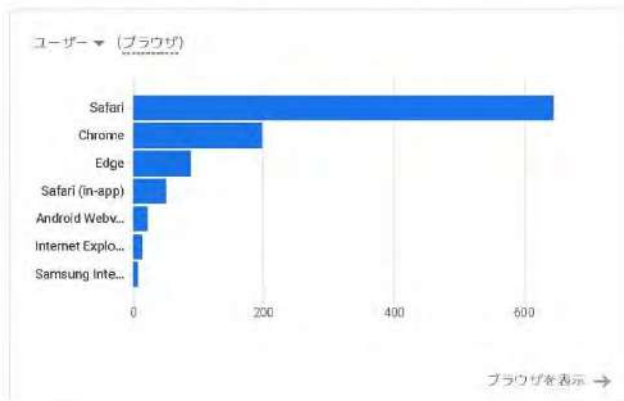
| イベント名 | イベント数 |
|-----------------|-------|
| page_view | 2万 |
| user_engagement | 1.6万 |
| scroll | 6,533 |
| session_start | 2,149 |
| first_visit | 912 |
| click | 594 |

イベントを表示 →

ユーザー (デバイスモデル)

| デバイスモデル | ユーザー |
|-------------------|------|
| iPhone | 584 |
| Chrome | 92 |
| Edge | 89 |
| Safari | 22 |
| Internet Explorer | 14 |
| SOV37 | 5 |
| SC-53A | 4 |

デバイスのモデルを表示 →



ユーザー ▾ (オペレーティング システム)

| オペレーティング システム | ユーザー |
|---------------|------|
| IOS | 688 |
| Windows | 196 |
| Android | 120 |
| Macintosh | 22 |
| Chrome OS | 2 |
| Linux | 1 |

オペレーティング システムを表示 →

ユーザー ▾ (プラットフォーム / デバイス カテゴリ)

| プラットフォーム / デバイス | ユーザー |
|-----------------|------|
| web / mobile | 802 |
| web / desktop | 221 |
| web / tablet | 6 |

プラットフォーム デバイスを表示 →



今のところサイトからの問い合わせは群私幼に行くことになっている

サイトのお知らせページの管理

→更新が止まりがち(現在は6月の合同就職説明会開催で終わっている)

→メール配信とは別なため、必要に応じて両方同時に配信する必要がある

→ファイルの添付はできないため、リンクを貼るなどして対応する

・施設へ

施設情報登録をお願いしていく

求人情報の登録と更新のお願い

→求人情報が切れる時にお知らせしてくれるシステムを導入してもいいのではないか

→施設情報・求人情報の登録についてのPDFや動画をどこかのサイトにまとめておき、

登録方法に関する問い合わせの場合は、そのサイトへ案内する

オンライン就職説明会の実施希望アンケート

→サイトの更新はリネイルさんをお願いする

アンケートの調査

→サイトを通じた求人実績の調査をしたい

・求職者へ

毎年3月末で利用登録のデータが消える

→データが消えてからは一斉メールが送れないため、3月末に「再登録は4月から」と一斉メールをする

4月にサイトに来てもらうチラシなどの配布をする

合同就職説明会参加登録のお願い

→参加登録の方法検討(当日QRが出ないトラブル)

→当日までの流れがもっとスムーズになる工夫が必要

求人情報

求人掲載数をメールで配信すると閲覧が増える

オンライン就職説明会の調査を今後行う

利用登録者へもアンケートを実施していく

◦その他

一斉メールが事務局には送られていない

→メール内容が分からないのに問い合わせがくる状況になっている

→園マッチに配信したものは事務局にも届くようにする

養成校への説明会の実施

→来年は必要かどうかを検討

→チラシを配って学生に周知してもらう必要はある

◦事務局

メールが届いてからの回答

→会長や部長に確認を取ってからの回答になってしまい時間がかかる

→回答例(この質問の場合はここで確認してもらう)のようなものがあるといい

添付 問い合わせ一覧No.10 参照

◦養成校

先生が利用登録していいのかという問い合わせがあり、学生へ説明する為にも推奨する。

◎求人求職サイト「園マッチぐんま」アンケート

求人求職サイト「園マッチぐんま」について(求職者・12月)

回答者のうち半数が学生以外ということがわかった。このことは、いわゆる「潜在保育士」と言われている方たちに利用されているということになると考えられる。

園マッチぐんまについてのアンケート

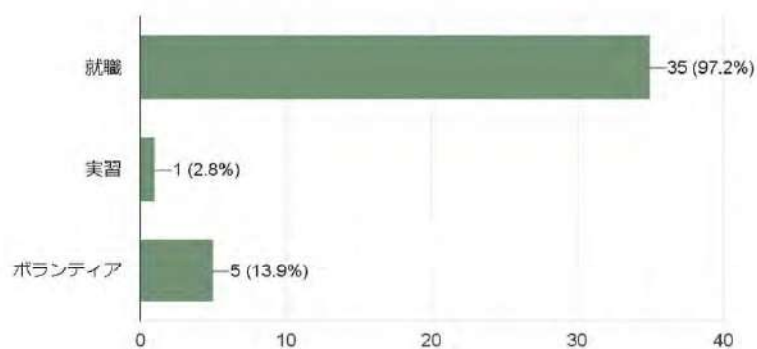
36 件の回答

[分析を公開](#)

園マッチぐんまをどんな場面で利用しましたか？

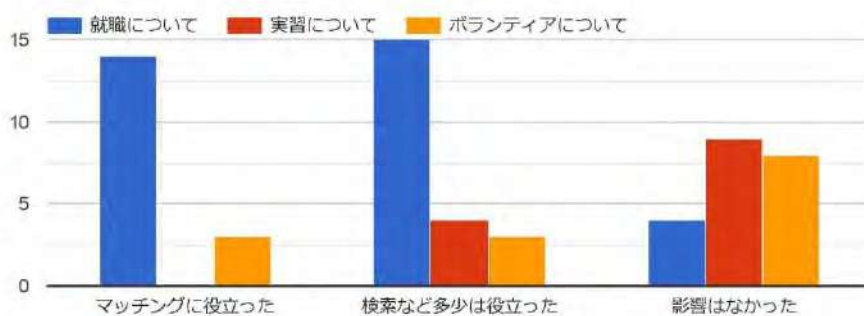
[コピー](#)

36 件の回答



園マッチぐんまが施設とのマッチングに役立ったと感じていますか？

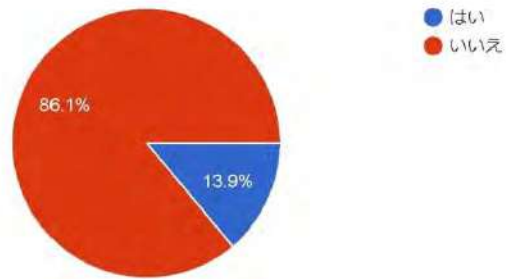
[コピー](#)



施設への「問い合わせ」機能を利用しましたか？

コピー

36 件の回答

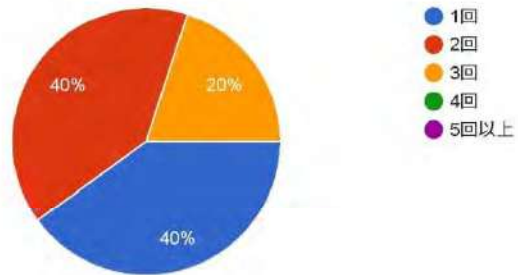


「問い合わせ」を利用された方

施設への「問い合わせ」を何回利用しましたか？

コピー

5 件の回答



「問い合わせ」をした施設から連絡は返ってきましたか？

コピー

5 件の回答



問い合わせを利用しての感想をお聞かせください

3件の回答

園にもよるとは思いますが、すぐ連絡いただき、その日に園見学と採用をいただきました。非常に連絡がはやかったので嬉しかったです。

気になる園からの連絡が1ヶ月後にあり、違う仕事に決めてしまった後だった。残念だった。

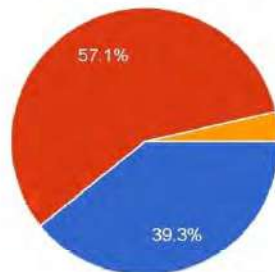
採用日時などが中々更新されず募集しているのかわからないことが多かった

「問い合わせ」を利用していない方

今後問い合わせを使ってみたいと思いますか？

 コピー

28件の回答



- 来年以降の就職活動では使っていきたい
- 直接施設に電話をするため、使う予定はない
- もう就職が決まったので、今ところ使う予定はありません。

問い合わせを使いやすくするためのご意見をお聞かせください。

3件の回答

パスワードを入力するのがめんどくさい

普及していないのではないかと感じている

- ・手順のポイントや進め方が分かりやすい
- ・ワンタップでそのページに移動できるようにする

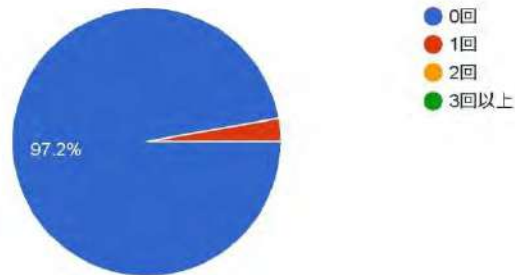
オンライン就職説明会について



オンライン就職説明会には何回参加していただきましたか？

コピー

36 件の回答



オンライン就職説明会に対する感想や希望等ありましたらお聞かせください。

4 件の回答

何例くらい就職が決まったか公表してほしい

採用を予定している場合は求人を出してもらわないと、就職先から除外されてしまうと思います。

求人検索では求人が出ていなかった園が、施設検索したら採用予定と記載があり、就職活動の際は見落としのないよう施設検索で一つ一つ採用の有無を見直すなど手間でした。

気になっていた園に直接話を聞くことができよかった。

zoomなど使えるようになりたい

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。 [不正行為の報告](#) - [利用規約](#) - [プライバシーポリシー](#)

Google フォーム



就職サイトについて（園・3月）No.12 参照

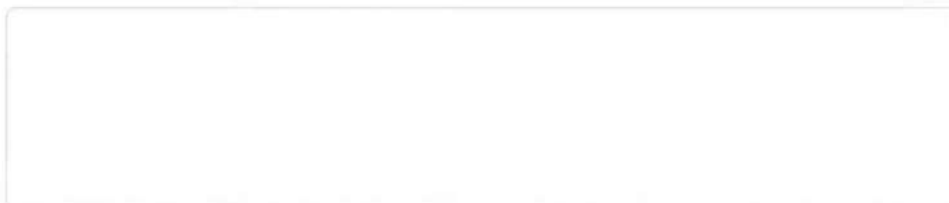
活用状況が15%等、活用されていないという実態が浮き彫りにされている。

園マッチぐんまについて（求職者・3月）

数値的にはあまり芳しくないとはいえ一年目として考えれば、健闘しているとみられる。

オンラインによる就職説明会は、年を重ねて認知度が上がれば利用数が増えるのではないか。

このサイトの信用度や有用性を上げないと求人求職のマッチング成果が上がらないことも示している。



就職支援サイトについてのアンケート

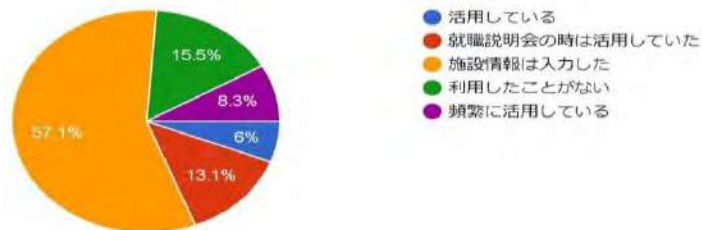
84件の回答

[分析を公開](#)

園マッチぐんまを活用していますか？

コピー

84件の回答

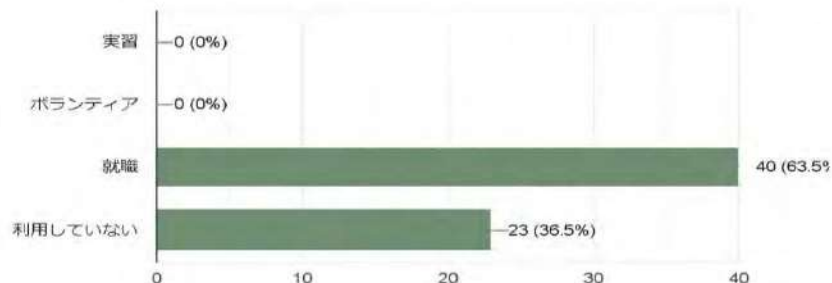


園マッチぐんまを使ったことがある方

どのような場面で利用しましたか？

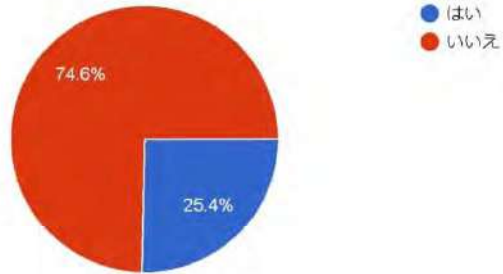
コピー

63件の回答



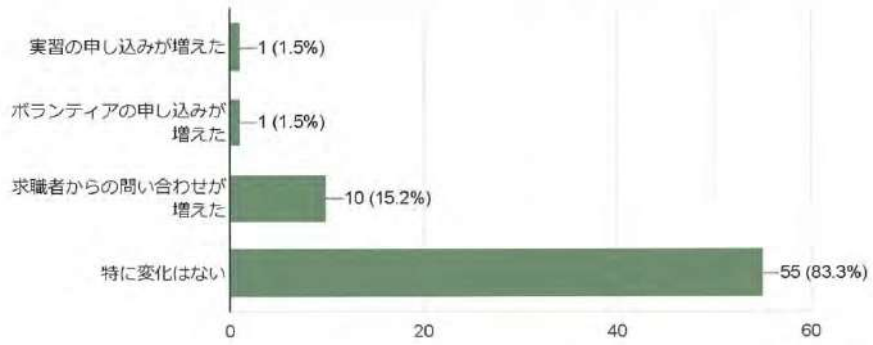
「園マッチぐんまを見ました」という求職者等からの問い合わせがありましたか？

67件の回答



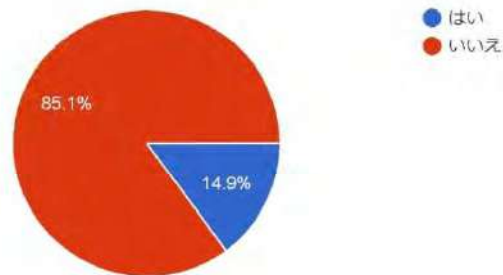
園マッチぐんまを利用して変化はありましたか？

66件の回答



園マッチぐんまを通じて問い合わせメールが来ましたか？

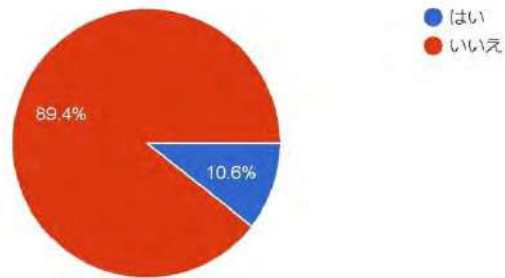
67件の回答



園マッチぐんまがきっかけで採用が決まりましたか？

コピー

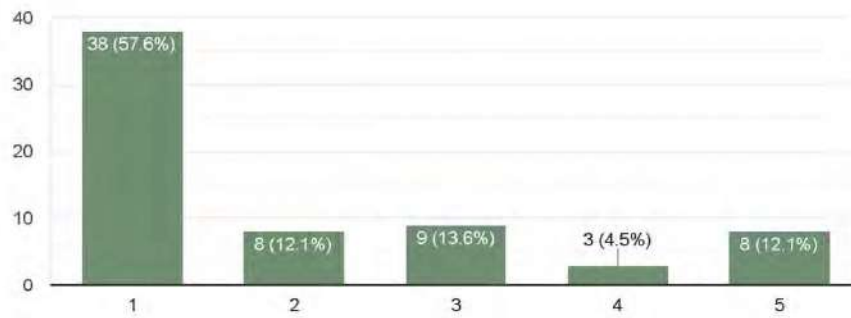
66 件の回答



園マッチを利用してよかったと感じていますか？

コピー

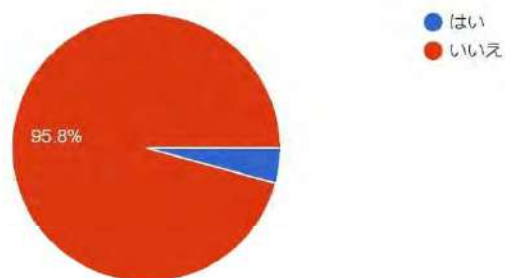
66 件の回答



オンライン就職説明会に参加しましたか？

コピー

71 件の回答



気持ちとともに自分たちで不足部分をどうしたら埋め合わせられるか、ということでモチベーションを十分に持って取り組めた。

ただし、当然これはできるだろうと思っていたことができないということがあったときには、次年度に機能追加をしていくという意欲につながった。求職者・求人側に戸惑いや不便を感じさせることがあっても、メールによる連絡によって全て解決できた。

群馬県中の全ての就学前教育保育の園（所）を、このサイトに登録することを目指したが、思い叶わず半数という結果に終わった。公立幼稚園は、採用権者が市町村にあるのでこのサイトへの登録意欲が無いのが残念であった。さらに、IT環境が整っておらず連絡は郵送に頼らざるを得なかった。

これからの課題は、園の信頼を得るために求人効果を上げ、民間の有料求人求職斡旋業者に頼らずとも良いサイトにするためにはどうするか、である。

◎集合型就職説明会開催

予定していた会場の「G メッセ群馬」が新型コロナウイルスワクチン接種会場に実施期日1ヶ月足らずになってから知らされ対応に苦慮した。幸い実施期日に開催できる会場が確保できた。

求職者へのチラシ

県内最大保育就活イベント

幼稚園・保育園・認定こども園
合同就職説明会

in ぐんま 2021

『ここからはじまる最高の夢』をコンセプトに、
140園以上が参加する群馬県最大規模の
保育就活イベントです！
自分の未来は自分で選ぼう！

2021
6/27日
13:00~15:30

ビエント高崎 ビッグキューブ
エクセルホール
※会場がGメッセ群馬からビエント高崎に変更になりました。
入場無料・入退場自由・駐車場あり

所在地 群馬県高崎市問屋町2丁目7番地
アクセス JR高崎問屋町駅から徒歩5分

参加対象 県内の幼稚園・保育園・認定こども園に就職希望の方
年齢・職種（幼稚園教諭・保育士・保育教諭・栄養士・調理師・看護師等）
雇用形態（正規・パート）は問いません。また、再就職の方も含まれます。

参加申込はコチラ

1 園マッチぐんま
利用登録
↓
2 就職説明会
参加登録へ

申込 園マッチぐんま(QRコード)よりお申込みください
【申込開始】2021/6/7(月)～ 感染症対策のため、できるだけ6/20(日)までにお申し込みください。
参加登録は園マッチぐんま「幼保認ご合同就職説明会2021」への登録が必要です。
登録いただく個人情報は「幼保認ご合同就職説明会2021」に関する連絡、及び付随する関連業務のみに
使用します。

・新型コロナウイルス感染症防止対策を実施してイベントを開催します。
・今後の感染状況によってはイベントの開催を中止、又は内容を変更する場合があります。

【主催】群馬県幼保認ご委員会：(一社)群馬県私立幼稚園・認定こども園協会 群馬県保育協議会 群馬県認定こども園協会 【共催】群馬県

お問い合わせ先 (一社)群馬県私立幼稚園・認定こども園協会 Tel.027-280-6206

参加園数 群私幼 60園 群保協 78園 群認こ 2園 合計 140園

来場求職者数 369人

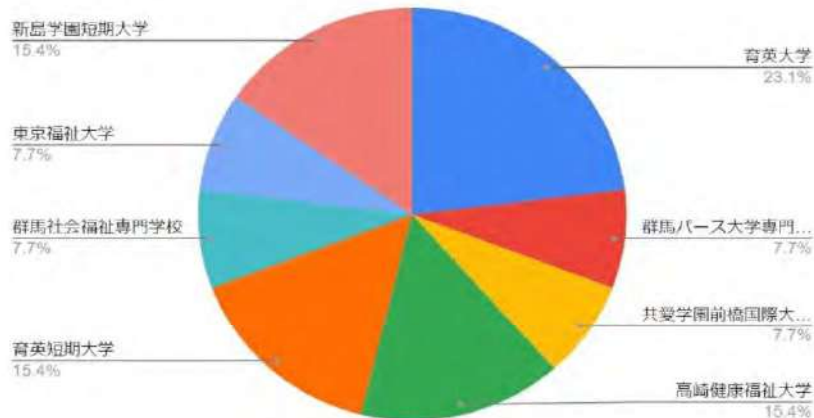
・アンケート

「養成校アンケート」について

全般的に好意的な結果を示している。中でも、3団体合同の就職説明会の評価が高い。

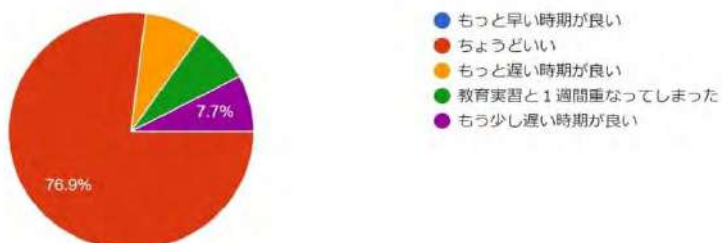
幼保認こ就職説明会inぐんま2021 養成校向けアンケート結果

「学校名」



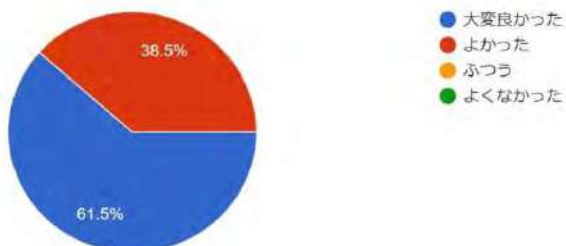
1. 合同就職説明会を行った時期（6月27日）はどうでしたか？

13件の回答



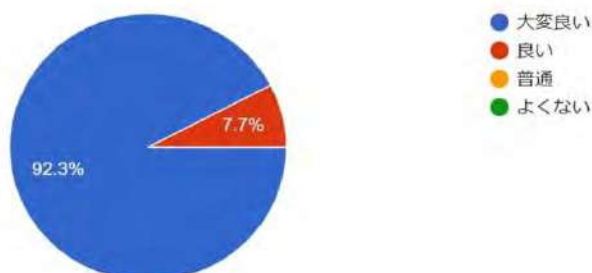
2. 合同就職説明会を行った場所（ピエント高崎）はどうでしたか？

13件の回答



3. 求職者（学生等）のために3団体合同で就職説...行うという取り組みについてどう思われますか？

13件の回答



4. 参加者にはwebでの事前登録の仕組みを今回導入しましたが使い勝手はいかがでしたか？

13件の回答



※ 総回答数 13件

※ 有効回答数 13件

自由記述欄回答

| |
|--|
| 完成年度を迎え、はじめての卒業生が就職予定となっております。少人数ではありますがどうぞ宜しくお願い致します。本日はありがとうございました。 |
| 実習期間中と日程が重なっておりました。1週間後の実習終了後ですとちょうどいい時期になったと思います。 |
| この度はコロナ禍の中、学生が大変お世話になりました。各園のポスターなどから日常の様子を感じられ、有意義な時間になりました。ありがとうございました。 |
| いつも、大変お世話になっております。コロナ禍の中、本年度は対面での説明会を開催していただき、大変ありがたく思います。例年、この合同説明会に参加することで学生の就職活動への意識がグッと上がり、動き出すきっかけとなると感じています。3団体合同なため多くの園と接触できて、とてもありがたいです。園マッチぐんまも含めて学生が園の情報を収集したり、園とのコンタクトをとりやすくする工夫をしていただき感謝しております。今後ともよろしく申し上げます。 |
| 急な会場変更で実施が大変だったと思いますが、予定通りの日程での実施ありがとうございました。 |
| コロナ禍の中、開催していただきありがとうございます。学生も申込者ほぼ参加でき参考になりました。今後ともよろしく願い致します。 |
| 大変お世話になりました。今年は実習直後でしたので1週遅いと学生の負担感がなかったと思います。 |
| 学生にとって有意義な時間となりました。今後も参加園が増えることを願っております。ありがとうございました。 |

この度は急遽会場の変更を余儀なくされ大変だったと思います。ご尽力いただきありがとうございました。今後個別に見学等の希望がありましたら、各園へ連絡させていただきます。よろしくお願いいたします。

開場がわかれてしまったのは残念ですが、Gメッセでなくてもビエントでよかったと思いました。ログインできない学生が数名いたので改善できる点は改善いただけると助かります。場内マップは紙で配布した方が良かったのではないのでしょうか。大変お世話になり、ありがとうございました。

入場もQRコードでチェックインができ、とてもスムーズでよかったと思います。本学でも数名メールが届かない、ログインができないという学生がいましたが、当日混雑することなく手続きができていたので安心しました。養成校としても普段お世話になっている先生方へご挨拶ができとてもいい機会となりました。ありがとうございました。

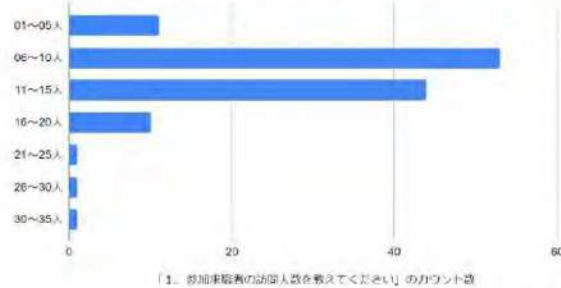
「参加園アンケート」について

各園のブース訪問者数にばらつきがあるのは仕方が無いが、0～5人の園が10園ほどあるのが気に掛かることである。

また、「採用に向けた手応え」では3分の1が不満を感じる結果となっている。
以上の2点は、毎年のことではあるが、根本的な解決策は模索中である。

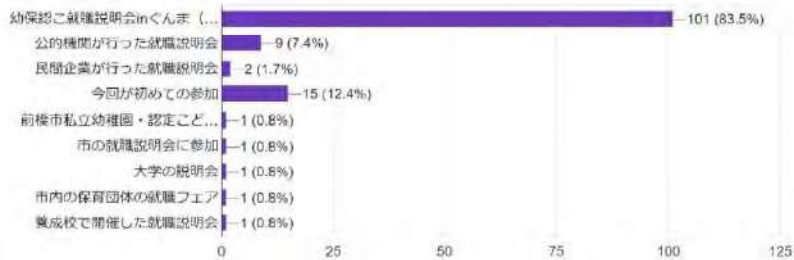
幼保認こ就職説明会inぐんま2021 参加園アンケート結果集計

「1. 参加求職者の訪問人数を教えてください」



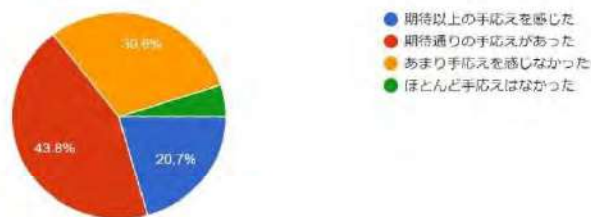
2. 直近3年間で同様の就職説明会に参加したことはありますか？

121件の回答



3. 今回の合同就職説明会に参加して採用に向けた手応えは感じられましたか？

121件の回答



4. 様々な新型コロナ対策を講じて開催しましたが...のイベントの新型コロナ対策はいかがでしたか？

121件の回答



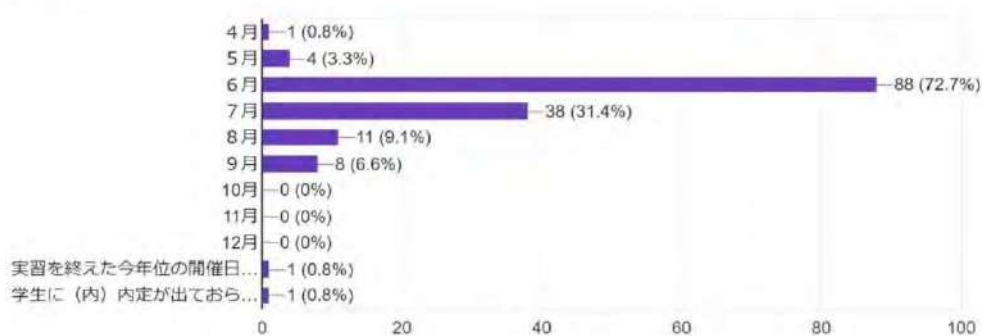
5. 貴園の採用計画（正規職員）を教えてください

121件の回答



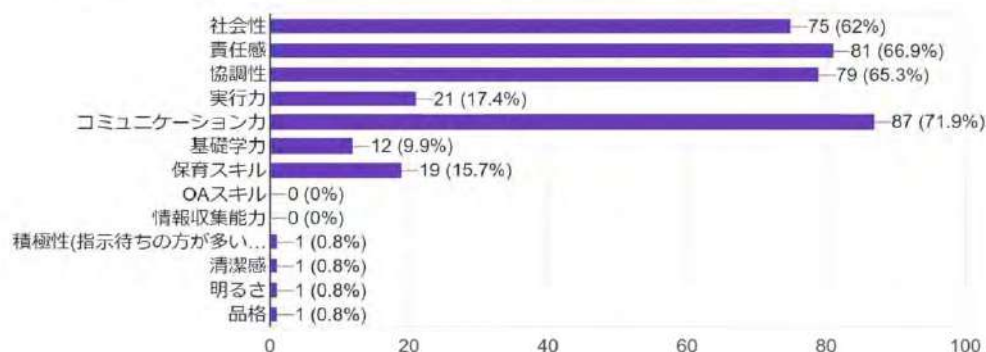
6. 貴園が希望する合同就職説明会の時期を教えてください。

121件の回答



7. 求める人材に必要な要素はなんですか？（上位3つで回答ください）

121件の回答



※ 総回答数134件

※ 有効回答数121件（重複回答は1つだけ有効にした）

自由記述欄回答

| |
|--|
| 初参加です。開催に向けて大変ご苦労があったことと思います。学ばせていただくことが多々ありました。お世話になりました。 |
| 邑楽郡近辺の学生の参加が少ないと思いました。 |
| お世話様になりました。 今回が初めての参加で何もわからず資料らしい資料も用意できなかったため説明を求める求職者がほとんど来なかった。 どのような資料を用意したらいいのか、あるいは見本になるような統一的な見本のようなものがあつたら教えていただけたら助かります。 今後もこのような機会があつたら参加したい気持ちはあるのですが、今回今年の参加は全く無駄になってしまったような結果だったので来年からの参加を不安に感じております。宜しくお願い致します。 |
| お世話になりました。 就職希望者の個人情報記録としてスマホで撮影する際、抵抗がある人が数人いらっしゃいました。こちらでも直筆のカードを頂ける方が相手の印象が残り、そちらに話した内容などをメモしやすいので便利でした。 コロナ対策かと思われませんがそのような点が気になりました。 |
| エクセルホールのためか、来てくれる学生さんが少なく残念でした。 |
| 準備が大変だったかと思えます。お疲れ様でした。 |
| このような機会があると学生と直接話をすることができ、採用への足掛かりになります。 急な会場変更等、気を揉むことが多い中で色々準備して下さりありがとうございました。一点だけお願いします。11:45からの説明にあたり、3会の代表と県の担当係長がご挨拶下さいましたが、正直言って誰も聞きません。実行委員長が代表して一言言ってくだされば十分だと思いました。次回以降の参考にしていただければと思います。 |
| 素晴らしかったです。大変お世話になりました。 |
| 昼をはさまず午前中にまとめて開催してほしいと思いました。 |
| 昼を挟まず、午前中か午後かにまとめていただける方がありがたいです。 |
| さまざまなご配慮をしながらの開催、誠にありがとうございました。 今回、急遽会場が変わったから仕方ないかもしれませんが、やはりサブ会場の来場者は少ないように感じました。 1ブース2園をサブ会場にということですが、地域的な関係性も重視して配置していただけるとありがたかったです。お世話になりました。 |
| 執行部の皆様のご尽力に感謝致しております。 |
| 自園の魅力を伝える貴重な機会設けていただき、ありがとうございました。 |
| コロナ禍での開催は零年以上に大変ご苦労があったことと思いますが、おかげで学生と施設との貴重な接点を持つことができました。 実行委員の皆様、ありがとうございました！ |
| 開催時期が早すぎる適性検査結果判明後の開催希望 |
| お世話になりました。おかげさまで普段お話できない学生さんとコミュニケーションがとれ、とても楽しかったです。ありがとうございました。 |
| コロナ対策など、ご配慮いただきましてありがとうございました。 |
| 駐車場の案内（事前の資料も当日の役員さんの案内も）がとてもわかりやすく、助かりました。一昨年まではエアコンが効きすぎて寒く感じ、防寒対策が必須でしたが、今年度エクセルホールは丁度良く感じました。他園の掲示物やPR等も良い刺激となりました。 |
| 急な会場変更などあるなかで開催できたことに感謝申し上げます。採用選考のスタート時期につきまして、群馬県外の状況も考慮した時期でもよいのではないかと思います。 |
| スタッフの皆様、会場の変更があり、たいへんご苦労様でした。このような機会は大変ありがたく、今年もよかったです。 またよろしく願います。 |
| 東毛地区(笠懸)はどうしても人数が少なく、寂しいところです。 |
| ありがとうございました。会場変更等大変だったことと思います。ブースには学生さんが来ていただいたので良かったです。色々勉強にもなりました。お世話様でした。 |

| |
|---|
| <p>無茶をする施設が多いせいか毎年規制が増え息苦しくも感じますが、一方で事務局の皆様のご苦勞が窺えます。今後とも宜しくお願い致します。</p> |
| <p>今後ともよろしくお願ひいたします。</p> |
| <p>地域ごとにまとめていただければ、更に良いと思います。</p> |
| <p>急な会場変更等、気を揉むことが多い中で色々準備して下さりありがとうございました。一点だけお願ひです。11:45からの説明にあたり、3会の代表と県の担当係長がご挨拶下さいましたが、正直言って誰も聞きません。実行委員長が代表して一言言ってくだされば十分だと思いました。次回以降の参考にしていただければと思います。</p> |
| <p>コロナ禍の中、会場変更も含めて緊急対応いただきありがとうございました！おつかれ様でした！！</p> |
| <p>新型コロナウイルス対策をしていただきありがとうございました。アクリル板ごしでの生徒の音が聞き取りにくかったです。</p> |
| <p>保育科の学生は動き出しが遅いので保育実習が終わった後の9月頃の実施(内定決定のスケジュール的にも)を望みます。</p> |
| <p>本日までの準備大変だったと思います。ありがとうございました。</p> |
| <p>本日は、準備やセッティングありがとうございました。あそこまで、きちんとしていただいているならば、受付時間、全体の説明をもう少し遅らせてもいいのかと感じました。空き時間が有り過ぎる感じがしました。各園の準備もあつという間にできてたようですので。お世話になりました。</p> |
| <p>情報が撮影だったので、説明時名前や学校、学年が分かりづらかった。</p> |
| <p>今日はコロナ対策をしながらの運営と、貴重な機会をありがとうございました。</p> |
| <p>学生と直接話せる貴重な機会です。開催していただきありがとうございました。</p> |
| <p>コロナ禍の中、合同就職説明会を開催していただきたいへん感謝しております。参加求職者も多く、活気がありました。</p> |
| <p>ブース設置者の受付開始時間から学生の入場開始時間が長すぎると感じた。ブース設置者の昼食時間がとりづらい。</p> |
| <p>会場の変更等、担当の委員さんには大変お世話になりました。無事に開催できて大変なよかったと思います。</p> |
| <p>様々な準備等、ありがとうございました。</p> |
| <p>お世話になりありがとうございました。</p> |
| <p>コロナ禍の中でも対策をしながら開催していただき、とても助かりました。ありがとうございました。</p> |

「参加者アンケート」

参加園に比較して有意義だったと満足感を覚えているのが対照的である。

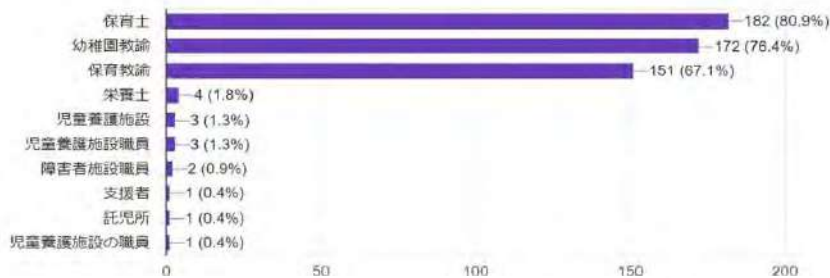
ITを使ったシステムに何の抵抗もなく、むしろ歓迎されていることが改めて確認された。

就職先を決める基準が、園の雰囲気が一番、少しの差で保育内容となっている。これは、次回以降の園はもちろん、各園が共有するデータであるといえる。

自由記述では、改善する必要がある事柄が目立っているので、次回以降は眉を湿して開催をしなければならないところである。

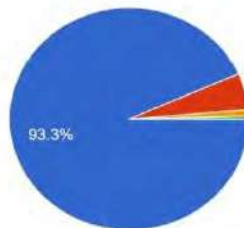
幼保認こ就職説明会inぐんま2021 参加者アンケート

あなたの希望職種を教えてください。
225件の回答



1. 今回の就職説明会に参加してどのように感じましたか？

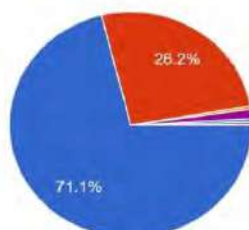
225件の回答



- 有意義だった
- どちらでもなかった
- 有意義ではなかった
- 利根沼田の園が少なかった

2. 様々な新型コロナ対策を講じて開催しましたが...のイベントの新型コロナ対策はいかがでしたか？

225件の回答

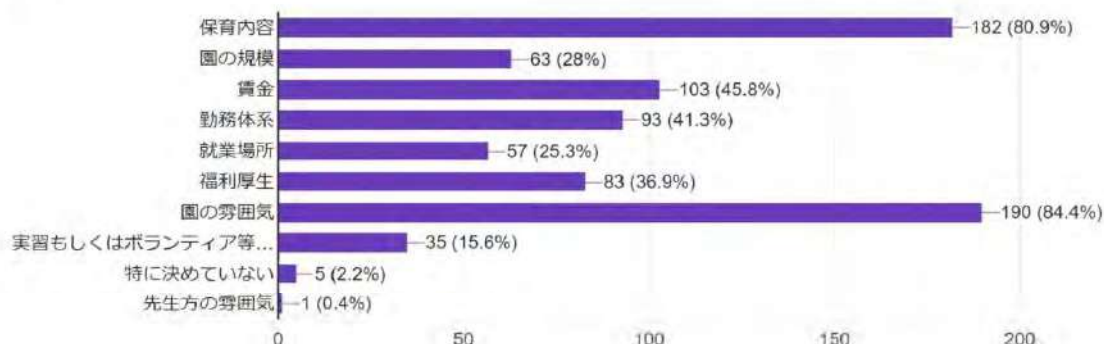


- 様々な対策が講じられ、不安はなかった
- 一般的なコロナ対策が講じられ、あまり不安はなかった
- コロナ対策の工夫が感じられず、多少不安だった
- 対策は不十分でかなり不安だった
- 聞こえない
- コロナ対策は良かったのですが、声が聞こえにくいです。資料やパンフレットが...
- 全然聞こえなかった

3. 申し込みから当日の受付や求人情報など、紙か...回の取り組みについてどのように感じましたか？
225 件の回答



4. 説明会を通して何を基準に就職先を決めたいと思いましたか？（複数回答可）
225 件の回答



※ 総回答数 225 件

※ 有効回答数 225 件

自由記述欄回答

| |
|---|
| 園マッチぐんまにログインできなくなっていた |
| アクリル板で声が全然聞こえませんでした。 |
| 福祉仕事の話も聞くことができ有意義だった。 |
| 色々な園のお話を直接聞くことができ、HPだけではきっと分からないことが多かったと思います。 |
| 就職活動に役立てることができ、とても学びに繋がりました。 |
| 園によって方針や園行事が異なり、とても勉強になりました。 |
| とても為になり、実際の園の雰囲気を事細かに教えていただいた先生方ありがとうございました。 |
| とても就職先選びの参考になりました。ありがとうございました。 |
| ありがとうございました。とても役に立つことができました |
| 自らは入りにくかったため、初めの園に行く時だけでも案内をして頂きたいと思いました。 |

| |
|--|
| 先生方が優しく明るい雰囲気でお話ししてくださったので、とても安心して相談することができました。 |
| パーティーでよく聞こえない部分があったが、資料や動画を見させてもらい園の雰囲気が分かりやすかった |
| 貴重なお話が聞けてすごく自分のためになったのと、不安が少しなくなりました。就職説明会に参加できてよかったです。 |
| 聞こえづらい |
| 全然聞こえなかった |
| たくさんの園からいろんなお話が聞けてそれぞれ特徴があるということがわかりとてもよかったです。写真などが貼ってあってとても園の様子がわかったのでよかったです。 |
| ありがとうございました。 |
| 園マッチぐんまが当日使えなくなってしまって苦労した。 |
| 様々な園が参加しており、自分の聞きたい園について聞くことができ良かったです。今日のことを参考に、就職について考えて行きたいと思いました。ありがとうございました。 |
| 実習先の園に行けたのでよかったです。 |
| 音楽や放送の音が大きく相手の話が聞き取りづらい |
| 会場内に流れていた音楽のボリュームが大きくて会話が聞き取りづらかったです。 |
| 多くの園の話が聞けてとても良い機会でした。 |
| 就活の判断材料として良質な情報をたくさん得ることができました。取組としても新しく、引き続き実施していただき保育という分野の充実につながってほしいと考えております。 開催にあたりご協力していただいた園と関係者の方々にこの場をお借りしてお礼申し上げます。 |
| 多くの園の話が聞けてとても良い機会でした。 |
| とても就職先選びの参考になりました。ありがとうございました。 |
| コロナ対策では充分でした。しかし、マスクとパーティーで、話して頂いている内容が大変聞き取りづらかったです。 |
| それにくわえて、会場に音楽がながれており、さらに聞き取りにくくなっていました。 |
| 聞こえづらい |
| アクリル板で声が全然聞こえませんでした。 |
| 園マッチぐんまがとても使いづらかった。QRコードもブースで使えればよかった。 |

○就職説明会チームの振り返り

・今年コロナの影響で会場準備がなかなか進まず、更に会場が突然変更になってしまったが、何とか間に合わせる事が出来た印象がある。

・一番大変だった事としては駐車場の確保と配置と駐車場を手伝って下さる園の先生の確保だった。

・会場変更により、係の3人では限界を感じるとともに、迅速な決定が欲しい場面が何度かあった。

→もっと人員配置を考えていたらよかった

・来年度は会場の下見から全員で行い、共通認識を持って話し合いを行っていききたい

◦就職説明会反省

・受付の混雑 → 受付に記入スペースをもっと用意しても良かった

・園の集合時間が早かった → 集合時間はお昼の時間との関係にも気をつける

・エクセルホールが会場になった園に対して説明が足りなかった

・求職者に受付メールの届かないトラブルが多かった

・会場図は紙であった方が見やすい

・検温回数が多かった

・ブースを出している園で募集している職種を分かりやすくする工夫が必要だった

◦引き継ぎ

・参加園の取りまとめ (それをWEBチームが園マッチぐんまに入力)

・会場配置 (なぜその配置にしたのかを各園へ説明)

・駐車場 (係員数+参加園数+参加者数が確保できるか)

・お弁当 (短時間で食べやすい物)

・就職説明会参加登録関係(QR受付) (来年はホームページ同様にリネールに依頼できないか検討)

・参加園に出す当日の案内等のお知らせ通知文 (当日の流れやブースを出すときのルール説明等)

・当日受付 (混雑必須のため対応検討)

◦県からの意見

・会場が急遽変更となってしまったため、手伝いを増やさせていただいた

・就職説明会に来てくれていた方が、「よかった」という感じで帰られていたのでよかった

・県への問い合わせも来ていないため、成功だったのではないのでしょうか

○求人求職は、なんと言っても「直接会う」ことが基本といえる。生身の人と人の出会いが実現できるのが就職説明会であるが、参加園が多く集まらないことには求職者にマッチングの機会の可能性を高めることはできない。開催会場から遠い園の参加園が少ないのは致し方ないが、全園数の25%の参加率はまずまず成功であるとはいえない。多くの園の参加を実現させるのが大きな課題である。

入場システムと施設情報提供は「園マッチぐんま」との連携ができた。

オンライン就職説明会

実施については「オンライン就職説明会等の実施予定施設の案内について」参照

参加回答園は、58園あった。

成果があがっているのかわからない。しかし、オンラインによる面接が気軽に行われるようになるには工夫が必要であるが地道に情報提供を続けて定着させていくことが必要と考える。

令和3年7月14日

各園設置者・園長 各位

◎群馬県幼保認可委員会
(一社)群馬県私立幼稚園・認定こども園協会
群馬県保育協議会
群馬県認定こども園協会

オンライン就職説明会等の実施予定施設の案内について

求人活動についてはご理解とご協力をいただきありがとうございます。
さて、この度、オンラインによる就職説明会等を実施予定の施設に対して、その開催時期・対象職種などについて園マッチぐんまのサイト内で掲載させていただくことといたしました。現在登録されている求職者（R3.7.13時点で560件）へ一斉メールにてお知らせする予定ですので、オンラインでの就職説明会等を実施される園におかれましては、この機会を是非ご活用いただければ幸いです。
希望される場合は、以下の手順をご確認いただきアンケートにご回答ください。

ただし、園マッチぐんまに登録されている園が対象となりますので、まだ登録されていない園におかれましては、オンライン説明会の実施の如何にかかわらず、園マッチぐんまへのご登録を重ねてお願い申し上げます。

アンケートに回答いただくことで受けられること

- ・求人求職サイト「園マッチぐんま」の「オンライン就職説明会」及び「お知らせ」ページに、貴施設で開催されるオンライン就職説明会の情報を掲載いたします。
- ・求人求職サイト「園マッチぐんま」に利用登録している求職者へ上記の情報をメール配信で周知します。

オンライン説明会の実施については、各施設の管理で実施してください。上記案内によって、参加を希望する求職者が各施設へ、園マッチぐんまを通じて、または直接、問い合わせを行います。日時や使用するソフト・アプリの設定（URLやID、パスワードの発行等）などについては、直接連絡を取り合ってお伝えください。

☆アンケートはこちらから（園マッチぐんまに登録済みの園が対象です）

オンライン就職説明会を開催される予定があれば、下記URLから必要事項を記入し7月19日までに送信をお願いいたします。<https://forms.gle/Wpzu1BPiY9TdPkAF7>

（園マッチぐんまに登録されていない園が回答されてもサイトに情報は掲載されませんのでご注意ください。）



園マッチぐんまに未登録の園はお早めにご登録ください！

<https://www.enmatchgunma.jp/facilityManage/login.html>

※ログインIDは各団体に登録されているメールアドレス、初期パスワードは、各園の電話番号（ハイフン込）になります。（例：027-280-6206）ご不明な点は各団体事務局までお問い合わせください。



③離職者等の再就職の促進

②に加えて

県に求人求職サイト・集合型就職説明会開催・オンライン就職説明会の案内送付依頼
ハローワークその他に情報案内（チラシ）を置く
就職説明会会場に離職者（ペーパー幼稚園教諭・保育士含む）向けの相談コーナーを設置する。
結果・効果については不明

④ 各主体の連携促進に係る取組

幼稚園教諭・保育士養成校との情報交換

5月 ②に掲げる事業の周知のための説明及び協力要請

養成校向け幼保認こ委員会令和3年度求人求職事業概要説明送付

5月31日 就職関連事業についての養成校向け説明会

就職説明会については、感染症の心配をする声があったが、感染症対策の説明で納得してもらえた。また、求人求職サイトは、大きな期待を寄せられた。

2月 次年度への向けての説明と要望・意見聴取 オンライン会議システムによる開催

2月24日

2022年度卒業予定者の就職・採用活動について

園マッチぐんま 新機能について

群馬県幼保認こ委員会 2022年度就職関連事業についての説明会

「事前質問意見」

次年度に向けた説明を、就職説明会と求人求職サイトの2つに分けて行った。

求人求職サイトはの教育実習・保育実習に関する情報を施設情報に加えたことが評価された。これは、民間の求人求職業者では手が出ない部分だからで

☆他団体が同様の取り組みを行う場合の留意点

- ・研修については一般的な留意点意外には特に無し。
- ・WEBを使った求人求職サイトについては、一斉メール配信を定期的に行って、「サイトが生きていること」を知らせる努力が必要であること。「頼れるサイト」を心掛けること。代表者や担当者はサイトに愛情をもって育てる気持ちを持ち続けること。
- ・実施主体は“呉越同舟”というにふさわしい幼稚園団体・保育園団体・認定こども園団体の3団体によって組織された委員会がこの事業を行っている。歴史や文化の違う3つの団体が一緒に一つの目的（求人求職活動等）に向うことは理想であるが、それぞれの団体をお互いに尊重しあうことが最も大切なことである。特に、団体長同士が自由に話し合える事が必要。
- ・集合型就職説明会については、参加園を多く募ることを心掛けることが必須。