

【目的】 経験の浅い教員の専門性向上に関する研修体制の構築や地域のサポート体制の研究を行い支援体制の充実を図る

## 研修体制の構築・サポート体制の構築

### 【研修体制の構築】

#### ○マスター指標と関連付けた研修内容

- ・初任者研修
- ・通級新任担当教員の訪問指導
- ・「個別の教育支援計画等」作成力育成の研修一覧

#### ○研修内容の評価

- ・アンケートの実施
- ・「個別の教育支援計画等」状況調査の結果



### 【教員養成課程における教授法の協議】

#### ○現場のニーズに応じた演習内容

- ・3パターンの演習教材の作成

#### ○オンライン対応の演習方法

- ・困難さが伝わりやすいビデオ教材

#### ○評価

- ・アンケートの実施

### ★外部指導者による指導助言

#### 外部指導者(1名)

- ・通級新任担当教員への訪問指導
- ・通級による指導担当教員協議指導助言

#### 外部指導者連絡会(年間3回)

#### 外部指導者・関係機関(3名)

- ・教員養成課程での演習教材の検討と作成



情報の共有

### 【サポート体制の構築】

#### ○地域の相談支援の充実

- ・学校間連携の推進
- ・特Co.の情報共有の場の設定
- ・巡回相談の実施

#### ○指導的立場の教員の専門性向上

- ・特Co.研修会
- ・通級による指導担当教員協議会
- ・特Co.協議会

#### ○関係機関との情報共有

- ・地域特別支援連携協議会
- ・地域マネージャー連絡会

### 特別支援教育スキルアップ検討会議

(外部指導者、専門指導員年間4回)

- 特別支援マスター指標に基づく研修内容の充実
  - ・研修内容の評価、改善
- 協力校での取組の協議
- 特別支援マスター指標の見直し
  - ・作能力向上のための資質
  - ・指標の具体化

### 【協力校の取り組み】

#### ○実態把握

- ・「実態とニーズ把握のためのアンケート」の実施、
- ・校内参観

#### ○研修計画の作成

- ・協力校における研修一覧
- ・研修内容 ・研修時間 ・研修方法

#### ○校内支援体制の見直し

- ・管理職、特Co.の連携による情報共有
- ・情報の収集、支援の検討・決定、職員の周知の場の設定

#### ○評価

- ・研修等の感想

指導助言

### ★専門指導員による指導助言

#### 専門指導員:教員OB(2名)

【年間90回×2名】

- ・協力校における経験の浅い教員への研修校内支援についての指導助言

#### 専門指導員連絡会(年間1回)

#### 専門指導員(2名)

- ・協力校における研修内容や方法の検討

情報の共有

情報の共有