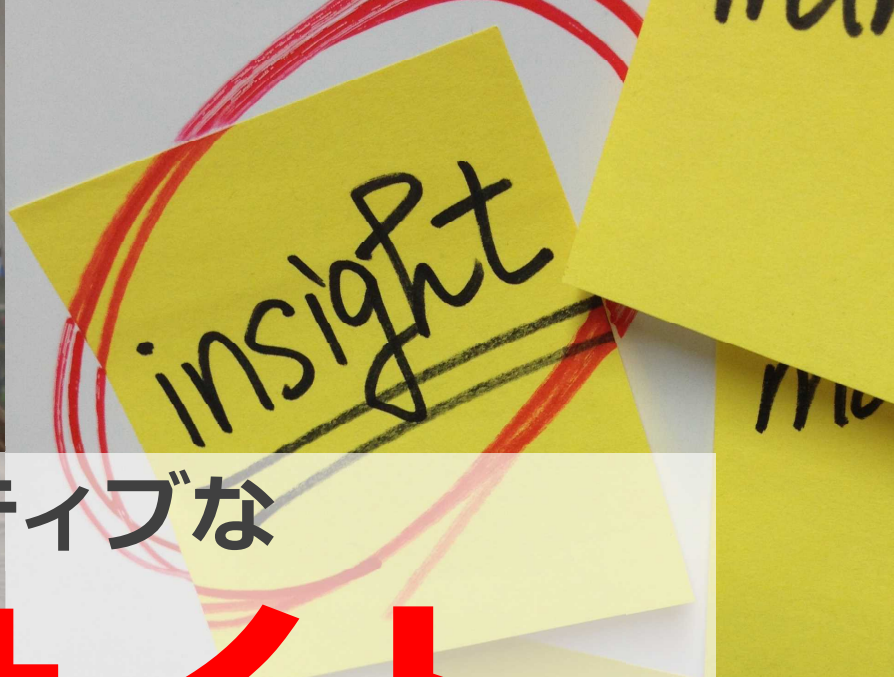
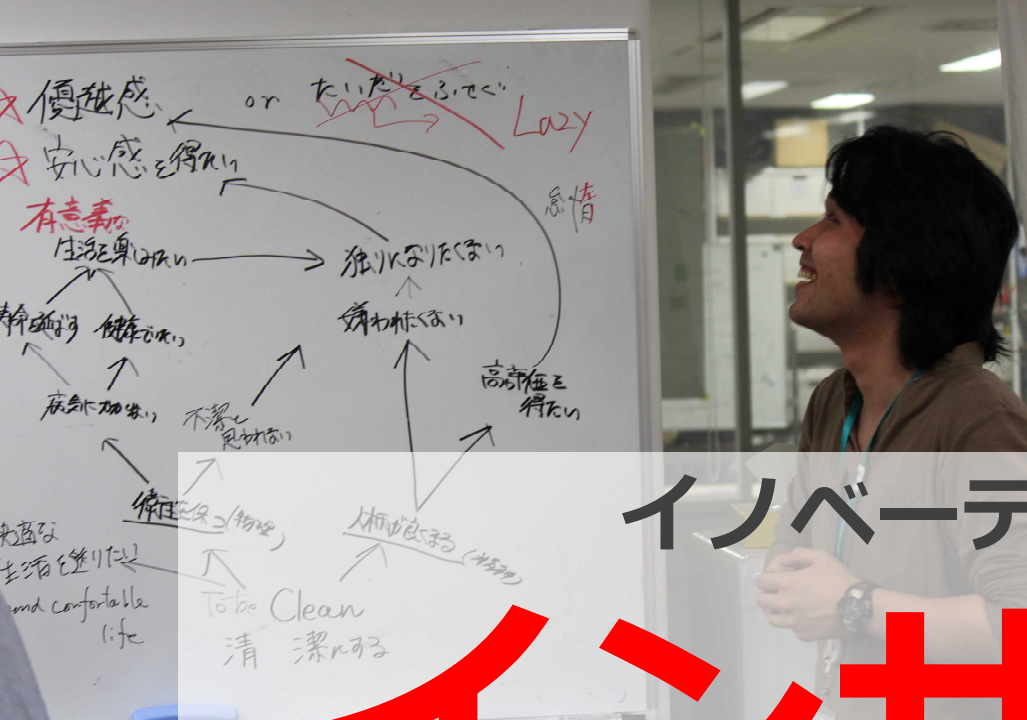




# 集合知

を発揮する工夫





イノベーターズな

# インサイト

をアウトプット、アウトカムの中に探す



# イノベーション創出を目指す 研究マネジメント人材にとって重要なこと

- 多様性が活用できるようなチームを作り、
- 既存の枠に囚われない思考を用いて、
- これまでにないイノベティブなインサイト  
（気付き、洞察）を得ながら、
- 次のイノベーション創出アクティビティへとつ  
なげることをマネージする。
- つまり“**創新普及**”に向けて一貫通貫のマネジメ  
ントが出来る人材。