

平成 29 年度熊本市私立幼稚園・認定こども園協会

# 幼稚園の人材確保に関する事業報告

平成 30 年 3 月  
熊本市私立幼稚園・認定こども園協会

# 幼稚園の人材確保支援事業 事業結果報告書

調査研究テーマ	マッチング体制の構築 及び 新規採用の促進 及び 離職者の再就職促進		
調査研究課題	<p>①規模が小さい団体                  ②幼稚園や幼稚園から移行した一号認定の子どもの保護者の多い認定こども園の団体                  ③そこに在園する PTA の団体とも連携を取れる幼稚園・認定こども園の団体</p> <p>ならではの取り組みとして</p> <p>資格・免許取得予定の学生の幼稚園・認定こども園・保育園等への就職率を上げ、潜在幼稚園教諭・保育士の掘り起こしをし、自治体や団体の規模や財源にとらわれず、広く各園や近隣地域へ普及されるよう、人、時間、経費を可能な限りかけずに誰もが実施しやすい効率のよい事業を計画する。</p>		
機関名	熊本市私立幼稚園・認定こども園協会		
代表者	ふり 氏	がな 名	いとう だいすけ 伊藤 大介
	所属部署	職名	会長
	所在地	熊本県熊本市中央区国府 1 丁目 11 番 2 号 3 階	
実施期間	委託契約日から 平成 30 年 3 月 30 日まで		

## ●調査研究の要旨

資格・免許取得予定の学生の幼稚園・認定こども園・保育園等への就職率を上げ、潜在幼稚園教諭・保育士の掘り起こしをし、自治体や団体の規模や財源にとらわれず、広く各園や近隣地域へ普及されることを目的とし、事業を実施した。

内容としては、マッチング体制の構築、新規採用促進、離職者の再雇用促進、離職防止及び定着促進を4つの柱に、多くの事業を行った。協会事務局をハブとし、小さい団体であることのコンパクトかつスピーディーさを最大限に活用した多面的かつ効率的に遂行した。

しかし、求人に関する活動そのものが、当協会としては初めての試みであるため、実際事業を進めているうちに、当初見込み通りにいかないことも多く、費用面でも人的面でも負担が大きくなった部分が見られた。

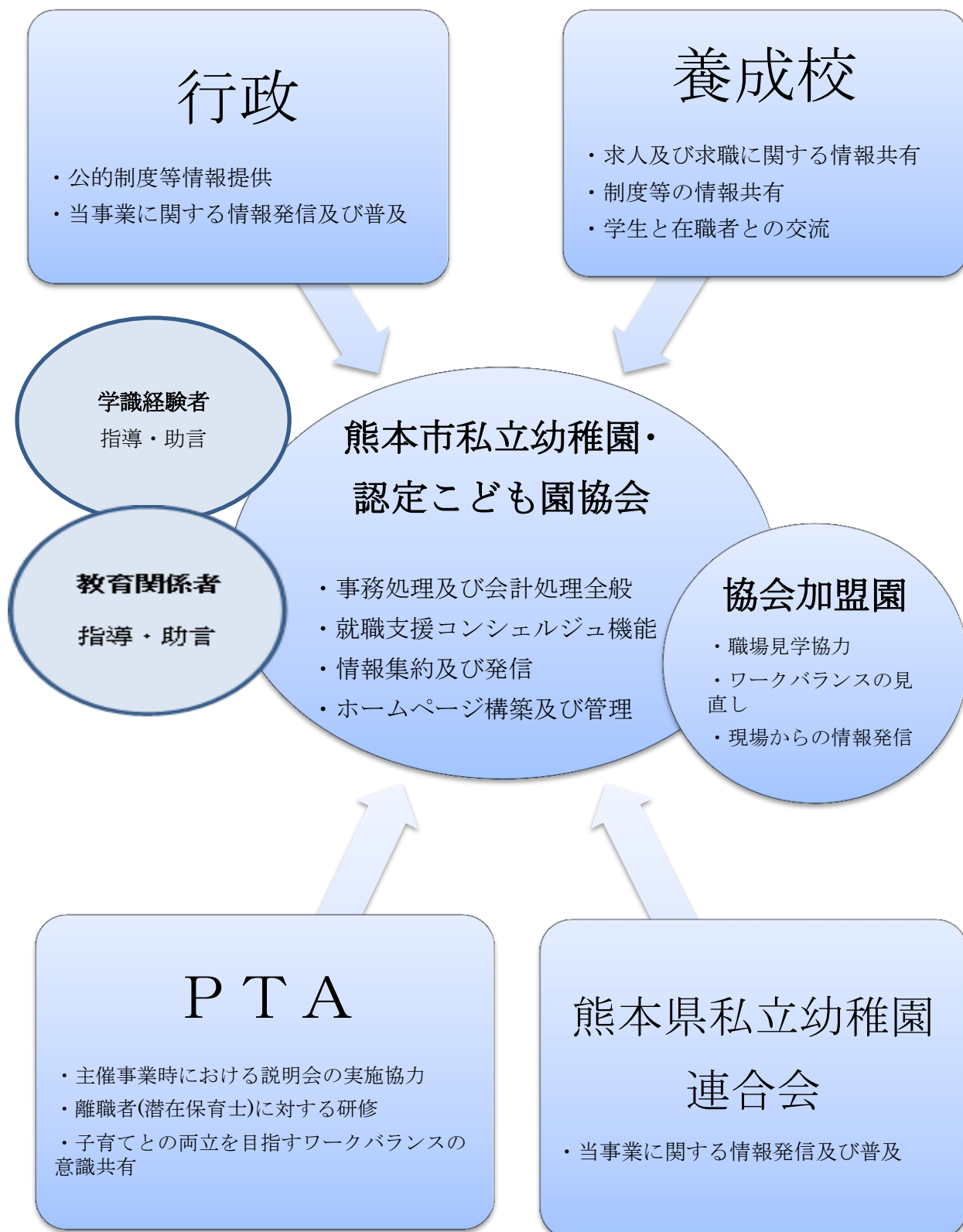
全体的な成果としては、求人に関する情報窓口の一元化が大きいと考えられる。また、養成校や他団体、行政、企業と関わることができたことにより、業界内の既存の常識では、求職者のニーズとマッチしない部分が多いと気づくことができたことも、大きな収穫であった。

全事業に通ずる課題として、今まで「他園での個別の求人活動」しかしてきてなかった長い歴史があるなかで、当団体内部の意識を変えることが喫緊かつ重要であることが明確となった。

その一つとして、養成校(学科等)で資格を取得しても、他業種の求人も同時にあることや、他学部の学生の早くからの就職活動及び内定の様子を目にすることで、幼稚園業界の求人活動の開始が遅いことも他業種に人材が流出する一因であることが見え、業界として求人活動の早期化も検討する必要があると感じた。

また、結婚、出産、子育て等と仕事とのワークライフバランスについて、園長等への意識改革を行う必要がある。

## ●組織図及び体制図



調査研究実行委員会		
調査研究実行委員会の 代表者氏名	いとう だいすけ 伊藤 大介	
実行委員氏名	所属機関 所属・職名	具体的な役割分担
高崎 文子	熊本大学 教育学部 准教授	学識経験者・教育関係者
金戸 清隆	ルーテル学院大学 人文学科 教授	学識経験者・教育関係者
柴田 賢示	西日本教育医療専門学校 本部長	養成機関
塘岡 弘幸	熊本県総務部総務私学局私学振興課 課長	行政関係者
上村 鋭二	熊本市教育委員会事務局教育総務部教育政策課 課長	行政関係者
濱石 浩二	熊本市私立幼稚園・認定こども園 PTA 連合会 会長	関係団体
大矢野 隆嗣	熊本県私立幼稚園連合会 理事長	関係団体
伊藤 大介	熊本市私立幼稚園・認定こども園協会 会長	協会関係者 (代表)
鷺山 恵真	熊本市私立幼稚園・認定こども園協会 副会長	協会関係者
徳山 理恵	熊本市私立幼稚園・認定こども園協会 熊本市私立幼稚園・認定こども園 PTA 連合会 事務局	協会関係者 (実務全般)

熊本市私立幼稚園・認定こども園協会 平成29年度人材確保支援に関する活動

	人材確保事業	場所	時間
5月1日(月)	打合せ	協会事務局	17:00～20:00
5月2日(火)	行政訪問 (委員会の開催について)	熊本市保育幼稚園課 熊本市教育委員会	14:00～17:00
5月8日(月)	行政訪問 (委員推薦依頼等)	熊本県私学振興課	10:00～11:00
5月9日(火)	養成校訪問	宮崎県	終日
5月15日(月)	養成校訪問	福岡県	終日
5月19日(金)	養成校訪問	福岡県・佐賀県	終日
5月22日(月)	打合せ	協会事務局	16:00～20:00
5月23日(火)	養成校訪問	西日本教育医療専門学校	16:00～17:00
5月26日(金)	第1回調査研究委員会	西日本シティ銀行	16:00～17:00
5月31日(水)	養成校訪問	長崎県	終日
	広報用座談会(ワイヤーママ)	café de Gohan	13:00～15:00
6月6日(火)	養成校訪問	熊本県内	終日
6月7日(水)	養成校訪問	熊本県内	終日
6月15日(木)	※公開保育 養成校への案内	坪井幼稚園	10:00～12:00
6月20日(火)	※公開保育 養成校への案内	高平幼稚園	10:00～12:00
6月23日(金)	※公開保育 養成校への案内	東海大学付属かもめ幼稚園	10:00～12:00
	キャリアアップ研修会	西日本シティ銀行	14:30～16:30
6月28日(水)	※公開保育 養成校への案内	恵水幼稚園	10:00～12:00
7月6日(木)	神戸市との意見交換会	ホテルメトロポリタン仙台	午前
7月12日(水)	第2回調査研究委員会	サンアイ水前寺会議室	16:00～17:00
7月14日(金)	ワイヤーママ発行		
7月25日(火)	合同就職説明会打合せ	TKPガーデンシティ天神	14:00～16:00
	求人ガイド発行		
7月28日(金)	若手職員と学生との意見交換会	熊本テルサ	11:00～13:00
7月30日(日)	福岡市出張就職説明会	TKPガーデンシティ天神	14:00～17:00
8月6日(日)	合同就職説明会	ホテル日航熊本	13:00～16:00
8月22日(火)	就職支援コンシェルジュブース出展	パレア(キッズフェスタ)	終日
8月28日(月)	※公開保育 養成校への案内	さくら幼稚園	10:00～12:00
8月30日(水)	※公開保育 養成校への案内	九州音楽幼稚園	10:00～12:00
9月13日(水)	※公開保育 養成校への案内	ほくぶ幼稚園	10:00～12:00
9月14日(木)	※公開保育 養成校への案内	熊本音楽幼稚園	10:00～12:00
	P連向け制度等の説明会	パレア(P連特別研修会)	午後
9月20日(水)	求人ガイド設置依頼(営業活動)	熊本県内各所	終日
10月3日(火)	※公開保育 養成校への案内	暁幼稚園	10:00～12:00
10月5日(木)	再就職へ向けた研修会	パレア 会議室1	9:00～12:00
10月6日(金)			9:00～12:00
10月11日(水)	養成校での就職説明会	平成音楽大学	13:30～14:30
10月31日(火)	お仕事探検フェア出展者説明会	グランメッセ熊本	14:00～15:30
11月14日(火)	※公開保育 養成校への案内	ほくぶ幼稚園	10:00～12:00
11月16日(木)	※公開保育 養成校への案内	城北幼稚園	10:00～12:00
11月22日(水)	就職支援コンシェルジュブース出展	パレア(P連大会)	午後
11月25日(土)	キャリアアップ研修会	立田山自然公園	10:00～12:00
12月12日(火)	お仕事探検フェア設営	グランメッセ熊本	13:00～17:00
12月13日(水)	お仕事探検フェア	グランメッセ熊本	10:00～16:00
1月12日(金)	管理者向け講習	熊本ホテルキャッスル	15:00～17:00
1月21日(日)	熊本市主催「UIJターン合同就職面談会」	Yahoo!Japan Logdge	13:00～17:00
	熊本県主催「熊本コネクション」	丸ビルホール	16:30～20:00
1月25日(木)	お仕事探検フェア 出展者意見交換会	熊本市現代美術館	18:00～21:00
1月27日(土)	キャリアアップ研修会	くまもと森都心プラザ	13:00～17:00
3月19日(月)	養成校訪問	福岡県内	終日
3月20日(火)	養成校訪問	熊本県内	終日
3月22日(木)	第3回調査研究委員会	サンアイ水前寺会議室	15:30～17:00
3月27日(火)	熊本市人材確保育成助成金説明会	熊本市役所	終日

## I. マッチング体制の構築

【目的】 慣例的に園ごとの求人活動が行われており、園や求人のまとまった情報もない現状を解決し、求人と求職のマッチングを図る。

### 【実施内容及び成果と課題】

①ホームページの再構築 … ホームページ上に協会加盟園全園の求人情報を掲載することにより、就職窓口の一本化をした。

《成果》 インターネットによる情報の発信及び取得ができるようになり、ホームページを閲覧した求職者からの問い合わせも多くあり、そこから就職へつながったものもある。

《課題》 求人情報提供の状況に加盟園による意識差があるため、協会として改めて意識付けをし、一律の体制を作ることが必要である。

②求人ガイドの発行 … 協会全加盟の就職に関する情報を網羅した冊子を作成した。

- ・主なスケジュール … 5月22日 初回打合せ
- 6月12日 設置者・園長会にて説明会
- 7月25日 発行(納品)2,000部

《成果》 求人情報だけではなく制度や若手職員へのインタビュー、ママ先生の座談会、コラムなども掲載し、養成校への配布や、就労に関するイベント開催時に配布した。今まで幼稚園業界の求人情報は個別だったため、完成した冊子については、養成校や求職者から高い評価をいただいている。

《課題》 加盟園へ掲載依頼をした際、提供してもらう情報を細かく指定すべきだった。また、認定こども園と私学幼稚園とでは、待遇に差がみられるため、情報開示を不安に考える園もあった。可能な範囲で情報を出してもらうようお願いしたが、結果としてほぼ待遇面情報掲載の無い園もあった。

※平成31年度就職者へ向け、平成30年度版求人ガイド2,000部、協会及び加盟園紹介パンフレット8,000部を3月に作成した。

## II. 新規採用の促進

【目的】 養成校を卒業し資格を有するが、他業種へ就職する学生が多いことに着目し、養成校や学生が幼稚園・認定こども園への就職に対して何を問題としているのかを知り、解決へ向かうことで新規採用の促進を図る。

### 【実施内容及び成果と課題】

③養成校への訪問調査 … 就職担当者を訪問し、人材確保に関する事業の案内。就職活動に関する問題点や、要望などの聞き取りなどを行った。

・訪問日、訪問者数、訪問場所…○5月9日、1名

宮崎大学

○5月15日、2名

福岡教育大学、九州女子大学、福岡県立大学、筑紫女学院大学

○5月19日、2名

西南学院大学、中村学院大学、福岡女学院大学、

佐賀大学、佐賀女子短期大学

○5月23日、2名

西日本教育医療専門学校

○5月31日、2名

長崎大学、活水女子大学、長崎純心大学、長崎女子短期大学

○6月6日、2名

中九州短期大学、熊本YMCA学院、湖東カレッジ、

西日本総合教育専門学校

○6月7日、2名

尚綱大学

○6月13日、2名

福岡こども短期大学、久留米信愛女学院短期大学、

九州大谷短期大学

○7月26日、1名

福岡こども専門学校、麻生医療福祉専門学校

《成果》 当協会として初めての活動であったが、まずは協会の存在を知ってもらうことができ良かった。人材確保に関わる事業についても、周知ができた。また、養成校の現状や園に対する要望などを知ることができ、大変有意義であった。

《課題》 今回、訪問時期が5～7月だったが、すでに学生の実習先が決まっていた状況を考えると、前年3月～4月の訪問が望ましいと思われる。また、人材確保に関わる事業も早い時期に日程及び内容を確定させていることが、提供する情報の有用に繋がる。



学校名 (担当者)	質問・要望など	ガイドに欲しい要項
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・求人数がどれくらいあるのか</li> <li>・直接、学生と担当者(園)との話をする機会が欲しい</li> <li>・説明会は5～6月頃がよい</li> <li>・見学や自主実習の窓口の一本化ができればありがたい</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・資格要項</li> <li>・助成金、公的補助金の情報</li> <li>・社会保険</li> <li>・有休など</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・文書化できない人間関係や園の雰囲気が一番重要</li> <li>・園で働くにあたっての必須事項の「現実的な」情報が知りたい</li> <li>・残業がイベント前など限定なのか、常態的なものなのか</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・待遇(給与)</li> <li>・勤務時間</li> <li>・必要資格</li> <li>・助成金など</li> <li>・奨学金の返済関係</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採用実数が事前にわかると良い</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・待遇(給与)</li> <li>・教育方針</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の年齢構成がわかるとなじみやすい</li> <li>・実習について、直接連絡を断られてモチベーションが下がってしまう学生がいる。</li> <li>・実習先で声を掛けられて、契約内容も不明なまま内定を取ってきてしまう学生がいる。声掛けはやめてほしい。</li> <li>・「研修」という名の「無償労働」がいまだにみられる。日程や待遇など明確にすべき。</li> <li>・試用期間のまま、正規採用にならず不安になっている卒業生がいる。期間の明確化を</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・待遇(給与)</li> <li>・勤務時間</li> <li>・試用期間の有無</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他学部の学生の就職活動を見て、焦りを感じて民間を選択する学生も多い</li> <li>・実習が早い者勝ちになっているので、調整が難しくなっている</li> <li>・「学内採用セミナー」を実施しており、その時にお話ししていただくのも良い</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当学には熊本からの学生も多く、リターン希望者が多い</li> <li>・実習の際に声を掛けられて就職を決められることもあるが、即答しないよう指導している</li> <li>・研修とアルバイトとの線引きがない。期間の明確化を</li> <li>・協会がハブとなり、ワンストップ機能・コンシェルジュ機能をしてももらえるとありがたい</li> <li>・情報の明確化により、トラブル防止につながる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の年齢構成</li> <li>・制服の有無(自己負担か?)</li> <li>・マイカー通勤の有無</li> <li>・有休の有無</li> <li>・自宅外通勤の可否</li> <li>・待遇面(給与など)</li> <li>・通勤時間がどれくらいか</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自主実習の時期や受入の可否について、明確化してほしい</li> <li>・居住地から園までのアクセスがわかりやすいと良い</li> <li>・園の人間関係がわかるとよい</li> <li>・正規実習の受け入れ先の確保に苦慮している</li> <li>・協会での取りまとめにより、直接園に電話をしなかったということで積極性に欠けると判断されないようにしてほしい</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・特になし</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当学には、熊本からだと市外の学生が多いが、就職は熊本市内希望が多いようだ</li> <li>・保育園の実習が6月と11月、幼稚園の実習が10月にあるが、焦って6月の実習先で内定を授けてくる学生がいる。</li> <li>・非常勤で就職した後に、正規雇用になれるのかどうか。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・教育方針</li> <li>・給与など待遇面</li> <li>・奨学金の返済に関する助成金</li> <li>・試用期間の有無</li> </ul>

③-α 養成校訪問 … 5～7月に行った「養成校訪問」時の反省や課題を踏まえ、平成31年度就職者対象に養成校訪問を実施した。

・訪問日、訪問者数、訪問場所…○3月19日、2名

中村学園大学、筑紫女学院大学、福岡こども短期大学  
久留米信愛女学院短期大学、九州大谷短期大学

○3月20日、2名

日本総合教育専門学校、尚絅大学・短期大学  
ルーテル学院大学、熊本YMCA学院、湖東カレッジ  
西日本教育医療専門学校、平成音楽大学、中九州短期大学

《成果》 5～7月に行った「養成校訪問」時に反応の大きかった福岡県内の養成校5校と、熊本県内養成校を訪問した。既に31年度就職に向けた動きをしている学生もおり、タイミングとしてはベストだったと思われる。また、養成校によって就職活動をする時期は異なるが、実習先としての情報提供をするにはいずれもこの時期がよい。

《課題》 求人に関する情報については、平成30年度版求人ガイドで対応できたが、この時期に学生から求められる「実習機関」としての情報が必要だったと感じた。

④求職者向け公開保育 … 養成校の学生をターゲットとし、将来のヴィジョンを思い描いてもらうよう、普段の幼稚園の見学を実施した。

第一回 ・日 時 … 平成 29 年 6 月 28 日(水) 10:30～12:00  
・会 場 … 幼保連携型認定こども園恵水幼稚園  
・参加者 … 0 名

第二回 ・日 程 … 平成 29 年 9 月 13 日(水) 10:00～11:30  
・会 場 … 幼保連携型認定こども園ほくぶ幼稚園  
・参加者 … 0 名

第三回 ・日 程 … 平成 29 年 10 月 3 日(火) 10:00～12:00  
・会 場 … 暁幼稚園  
・参加者 … 0 名

《成果》 養成校へのチラシ配布、ホームページでの案内等をしたが、参加者がゼロだった。

《課題》 平時の保育現場を見てもらうことを目的としたが、学生にとって平日午前の開催は無理があったのか。また告知方法に問題があったのか、検討が必要である。

⑤学生と若手職員との交流会 … 養成校の学生と、就職5年目までの職員とのフリーの会食を兼ねた交流会。就職後間もない若手職員との交流を図ることにより、よりリアルな将来像を描くことができるようになる。また、園の枠を超えた若手職員同士の交流を図る機会にもなるため、情報共有や仲間づくりの場となり、離職防止につながる機会とした。

・主なスケジュール … 5月22日 初回打合せ  
6月21日 案内チラシ発行(協会加盟園、養成校、ホームページ)  
7月28日 実施

・日時 … 平成29年7月28日(金) 11:30～13:00  
・会場 … 熊本テルサ レストラン  
・内容 … 学生と若手職員とのフリートークによる交流  
・参加者 … 若手職員24名 ・ 学生11名

《成果》 特にテーマを与えず、趣旨のみを説明し、フリートークで進めた。席を定めなかったことにより、多くの人との交流、情報交換ができたように見受けられた。  
また、現場には会長協会事務局だけが同席したが、基本的には進行以外にはかかわらず、席も離れた場所に設けたことで、形式ばらない話ができたとであった。

《課題》 一時間半という短時間での開催だったので、もっと時間が欲しかったとの声が多く聞かれた。また、積極的な人と消極的な人との差が大きくみられた。もっと時間を取って、テーマを決めたワークを前半に持ってくると、より深い交流が図れると考えられる。  
学生からの声として、平日正午前後の開催ということで、授業日の養成校も多く、次回は開催曜日についての再考が必要である。

学生と若手職員交流会アンケート結果

【学生】 ※有効回答 11

①参加のきっかけ(複数回答)

a チラシ	5	45%
b ポスター	3	27%
c ホームページ	2	18%
d 学校の先生	4	36%
e 友人・知人	0	0%
f その他	0	0%
14		127%

②就職希望エリア(複数回答)

a 熊本市	11	100%
b 熊本県(熊本市除く)	2	18%
c その他	0	0%
13		118%

③就職希望園(複数回答)

a 幼稚園	11	100%
b 認定こども園	8	73%
c 保育園	3	27%
d その他	0	0%
22		200%

④交流会に参加して

a よかった	11	100%
b まあまあ	0	0%
c どちらでもない	0	0%
d よくなかった	0	0%
11		100%

⑤感想(自由記載)

- ・実際に働いている先生方のお話を聞くことができ、今就職活動で悩んでいることが軽くなった
- ・年齢が近い分、話しやすくていろんな話を聞くことができた
- ・いろんな話を聞くことができ、就職を考えるうえで参考になることばかりだった
- ・まだ就職先を決めていないので、話を聞いていただき考え直す部分もあった
- ・一人担任やピアノに対して不安があり迷っていたが、励ましの言葉をいただきさらに頑張りたいと思った
- ・普段の実習などでは聞くことのできない話を聞くことができ、先生方の人間関係や休暇の有無、困った体験などを詳しく知ることができて良かった。今後の就職活動に向けてとても参考になった
- ・実習の時には聞くことができなかった園の事をたくさん聞いて良かった
- ・子どものこと、人間関係、園の様子等、就職してからはこれが大変だとか、これをしておいた方がよいなど、学ぶことができた
- ・この様な機会がもっとあるといいなどと思った
- ・複数の園の先生から、就職に関することから園の様子まで、さまざまな事を聴くことができて良かった
- ・大学の先輩などがいらっしゃり、実際に働いている先生方からの話を聞くことができて良かった
- ・就職活動の事もわからないことばかりだったので、ためになった
- ・年齢の近い先生方とお話だったので、とても濃い時間を過ごすことができた
- ・就職までの流れなどもわかりやすく話していただいたので、具体的なイメージがわいた

【加盟園教職員】 ※有効回答 24

①交流会に参加して

a よかった	19	79%
b まあまあ	4	17%
c どちらでもない	1	4%
d よくなかった	0	0%
24		100%

②普段自園以外の先生と交流をする機会はありますか

a よくある	1	4%
b たまにある	14	58%
c ほとんどない	8	33%
d まったくない	1	4%
24		100%

③「若手交流会」があれば参加したいですか

a ぜひ参加したい	6	25%
b 参加したい	16	67%
c どちらでもない	2	8%
d 参加しない	0	0%
24		100%

④再度開催する場合何年目までがいいと思いますか

a 1年目のみ	0	0%
b 2年目まで	0	0%
c 3年目まで	6	25%
d 4年目まで	2	8%
e 5年目まで	16	67%
24		100%

⑤交流会の手段として何がよいと思いますか(複数回答)

a 食事会(昼)	22	92%
b 食事会(夜 ※アルコールあり)	3	13%
c スポーツ大会	7	29%
d 講演会	1	4%
e ワークショップ	2	8%
e その他	0	0%
35		146%

⑥感想(自由記載)

- ・学生から「聞きたい事」を事前アンケートを取ったら、もっと実のある話ができたと感じた。質問にも答えやすい
- ・学生との交流は実習以外には全くないので、おもしろかった
- ・学生が積極的に質問をしてくれて、とても良い機会だったと思う
- ・説明会では話されないような細かい話をすることができたので、少しでも参考になってくれたらよかったと思う
- ・とても良い交流会だったので、もっと広めて学生がよい情報を得られればと思う
- ・予め席を決めるか、席替えも動きやすいようにすると、様々な学生さんたちと話すことができると思う
- ・とても楽しかった
- ・席を指定するとか、人数を調整していただけるともっと交流がしやすくなると思う
- ・学生がもっといたらよかった
- ・学生の方からいろいろと質問をしてくれたので、話しやすかった
- ・自分の就職前の事を振り返ることができた
- ・学生がどんなことを気にするのかをすることができて良かった
- ・園選びは大切だと思うので、保育者としてずっと働けるように、後悔がないように、アドバイスできてよかった
- ・学生とはあまり話せなかったが、他園の同期の先生方と色々な話ができとても有意義な時間を過ごせた
- ・席をくじなどで決めて、時間が来たら移動するようにすると多くの人と交流ができると感じた
- ・名札に勤続年数が書いてあったので、自分と同期の先生と話することができて良かった
- ・普段、他園の先生や学生と話することがないので良い機会だった
- ・学生の話がたくさん聞くことができて良かった
- ・自分が学生だったころよりも、はるかにたくさんの事を考えている学生が多くてすごいなと感じた
- ・この様な機会は今までなかったので、またあればぜひ参加したい
- ・学生や他園の先生と話することができて、楽しかった

⑥合同就職説明会 … 協会加盟園による合同就職説明会を実施した。出展がない園についても、事務局を就職コンシェルジュとして配置し、協会加盟園全園の情報を提供した。

**【福岡会場】**・主なスケジュール … 5月22日 初回打合せ  
6月12日 設置者・園長会にて説明会、出展園募集  
7月14日 案内チラシ発行(養成校、ホームページ)  
7月30日 実施

- ・日 程 … 平成29年7月30日(日) 15:00～17:00
- ・会 場 … TKP ガーデンシティ天神
- ・参加者 … 出展10園 ・ 来場者1名

**【熊本会場】**・主なスケジュール … 5月22日 初回打合せ  
6月12日 設置者・園長会にて説明会、出展園募集  
7月14日 案内チラシ発行(養成校、ホームページ)  
8月6日 実施

- ・日 程 … 平成29年8月6日(日) 13:00～16:00
- ・会 場 … ホテル日航熊本 ガーデンバンケット sora
- ・参加者 … 出展14園 ・ 来場者19名

《成果》 協会として初の試み出るため、ゼロからのスタートだった。養成校訪問時にいただいた要望や問題などを検討し、法令順守を基準とした「誓約書」の提出をした園のみが出展できることとした。また、熊本県幼稚園連合会加盟園へも呼びかけ、3園の出展があった。

参加した学生からは、直接現場の職員(園長含む)と話をする機会ができたことや、一斉に多くの園の情報を得られた事に高評価だった。加盟園からも、多くの学生へ話をする機会があったことと、逆に学生の考えを知る機会となったことに評価を得た。

《課題》 当初計画では、福岡での開催は、福岡県私立幼稚園連合会が開催している合同就職説明会と同日同会場開催を計画していたが、諸事情により別日になってしまった。また、熊本での開催も、熊本県幼稚園連合会主催採用登録試験と同日同会場開催を計画していたが、採用登録試験の中止により、単独開催となった。

いずれも、多くの来場者がある事業との同日同会場による見込をしていたため、想定と大きくずれる結果となった。他団体の事業変更により左右されないよう、次年度の開催日程は再考が必要である。

【学生】

※有効回答 18

①参加のきっかけ(複数回答)

a	チラシ	13	72%
b	ポスター	4	22%
c	ホームページ	4	22%
d	学校の先生	9	50%
e	友人・知人	0	0%
f	その他	0	0%
		30	167%

②就職希望エリア(複数回答)

a	熊本市	17	94%
b	熊本県(熊本市除く)	5	28%
c	その他	0	0%
		22	122%

③就職希望園(複数回答)

a	幼稚園	18	100%
b	認定こども園	15	83%
c	保育園	7	39%
d	その他	0	0%
		40	222%

⑤感想(自由記載)

- ・たくさんの園からお話を聞くことができ、それぞれの園の特徴を知ることができた
- ・なかなか聞くことができない園の特色を知ることができ、今後の就職活動に向けてとても良い機会だった
- ・就職後の事などを聴くことができよかった
- ・いちどに多くの園の話聞くことができ参考になった
- ・それぞれの園の特色、特徴が聞けると共に、先生方の雰囲気はわかって自分にあった園を見つけやすいと感じた
- ・園の特色や雰囲気をつかむことができたので、これからの就職活動の参考になる
- ・話を聞いて方針などがわかったので、実際に行って見学をしてみようという気持ちになった
- ・幼稚園への興味、関心が高まり、見学に行ってみようと思った。良い機会だった
- ・実習では聞くことのできないことも知ることができ、充実して過ごすことができた
- ・県外の短大に通っているため、なかなか熊本の園についての情報がなく、このような機会を設けていただいて、とても参考になった
- ・じっくり話を聞くことができたので、今後の為になったとおもう
- ・園の人間関係の話や、職員の雰囲気を知ることができて良かった
- ・実際に先生方の生の声を聴くことができ、話を聞くだけでも園の様子と雰囲気が伝わってきた

⑦養成校での就職説明会 … 養成校にて、学生を対象とし、採用1～2年目の職員による就職へ向けたパネルトークを実施した。

- ・日 時 … 平成29年10月11日(水) 13:30～14:30
- ・会 場 … 平成音楽大学 A103教室
- ・内 容 … 若手職員2名と協会長によるパネルトークと質疑応答
- ・参加者 … 大学生約100名

《成果》 養成校の担当学部及び就職課の協力により、養成校にて学生を集めた就職説明会を実施することができた。就職に関する事務的な話ではなく、就職1年目2年目の職員による就職へ向けたパネルトークをしたことで、学生にとって身近でより実践的な内容となり、大変高評価だった。

《課題》 10月の開催だったが、次年度は実習が始まる前の時期に開催することが望ましいと考える。





⑧U I J ターン合同就職面談会出展 … 首都圏で開催されたU I J ターン合同就職面談会へ出展することにより、熊本での就職希望者への情報提供を実施した。

- ・日 時 … 平成 30 年 1 月 21 日(日) 13:00～17:00
- ・会 場 … Yahoo!Japan Lodge コワーキングスペース
- ・主 催 … 熊本市
- ・内 容 … 首都圏在住者への就職面談
- ・来場者 … ブース来場者(面談者) 8 名 (※全体来場者数不明)

《成果》 首都圏在住で、熊本での就労を考えている方へ向けた合同面接会を熊本市が主催し、市内 30 企業が出展するもので、本来であれば企業(法人)単位での参加とされているが、当団体は特例として団体としての参加が認められた。ブース出展という形だった為、イベント準備や集客など、最小限の労力で賄うことができた。

教諭及び保育士の有資格者をはじめ、幼稚園業界への就職希望者情報を得ることができた。

《課題》 熊本での就職を希望されているものの、熊本への転居時期や居住地が未定の方も多く、中長期的な対応が必要と考えられる。

⑨「お仕事探検フェア」出展 … 養成校(先生になるための学科)を選ぶ前の段階の子どもたちへ向け、職業体験事業への出展をした。

- ・日 時 … 平成 29 年 12 月 13 日(水) 10:00~16:00
- ・会 場 … グランメッセ熊本
- ・主 催 … 熊本県雇用環境整備協会
- ・内 容 … 高校生へ向けた職業体験
- ・来場者 … ブース来場者約 1,000 名 (※全体来場者数 4,526 名)

《成果》 熊本県内の高校生を対象とした、職業体験イベントへ出展したことにより、イベントの準備や集客など最小限の労力で賄うことができた。

現職協がスタッフとして参加したことにより、「手遊び」「バルーン遊び」「折紙」「絵本」といった体験と、実際に保育中の園とリアルタイム中継(スカイプ)を結んで、保育の様子を見学するほか、園児との会話やジャンケンなどの体験を提供することができ、幼稚園教諭を目指す進路決定の一助としてもらうことができた。また、幼稚園の先生になるにはどうしたらよいか?等、高校生からの相談も受けた。

《課題》 想定していたよりも多くの来場者があり、用意していた材料が足りず何度も補充が必要だった。また、平日でスタッフが時間で交代しておりブースには常時 3 名程度だった為、来場者からの相談にゆっくり対応できなかった。



### Ⅲ. 離職者の再雇用促進

【目的】 結婚、出産、子育て等で離職した有資格者の掘り起しと、再就職へ向けた情報提供を行うことにより、再雇用の促進を図る。

#### 【実施内容及び成果と課題】

⑩神戸市との情報交換 … P T Aを主な対象とした就労に関する活動をされている神戸市の取り組みを学んだ。

- ・日 時 … 平成 29 年 7 月 6 日(木) 11:00～12:30
- ・会 場 … ホテルメトロポリタン仙台
- ・内 容 … 人材確保に関する神戸市の取り組みを学ぶための情報交換
- ・参加者 … 神戸市私室幼稚園連盟より 2 名、協会より 4 名

《成果》 就労に向けた研修会、合同就職説明会などについて、準備段階から終了後の事まで、細かく知ることができた。成功事例だけではなく、失敗事例も聞くことができ、大変参考になった。

《課題》 他会議の空き時間 1 時間 30 分程度しか時間が取れなかったため、深く掘り下げた話ができなかった。

⑪子育て情報誌「ワイヤーママ」へ「幼稚園で働くママ座談会」掲載

… 読者層である「未就学児を持つ子育て世代」をターゲットとし、仕事・家庭・育児のワークライフバランスを考えながら就労できることを知ってもらうことを目的とし、子育てをしながら働く「先生」座談会を開催した。

- ・主なスケジュール … 5月22日 初回打合せ
- 5月31日 座談会(取材)実施
- 7月14日 掲載誌発行(※発行部数 25,000部)

《成果》 子育てをしながら幼稚園で働く現状について、特にテーマを与えず、フリートークで進めた。取材現場には雑誌編集者、カメラマン等だけが同席し、園長や協会理事などは同席させなかったことで、本音が見える座談会になった。

参加者の所属園、子どもの年齢や家族構成にばらつきを持たせることと、現在産休中の職員も参加者に含めることで、長期にわたるライフプランのなかでの働き方が見える内容となった。

また、副産物として、子育てをしながら働く中堅職員という立場の参加者同士の交流の機会となった。

《課題》 参加者は実際に「子育てしながら働くことのできる環境」にある園に所属しているが、団体内にはそれに対応が難しい園もあるのが現状である。団体として、特定の園だけではなく、どこの園でもライフワークバランスのとれた働き方ができるようになるよう、内部への啓発が必要である。



## ⑫キッズフェスタにおける就職コンシェルジュブース出展

… 在園児家庭だけに限らず、未就学児家庭が多く来場するキッズフェスタのワンブースとして、就職コンシェルジュブースを設け、情報発信を行った。

- ・ 主なスケジュール…7月13日 初回打合せ(キッズフェスタ実行委員会後)  
7月14日 案内チラシ発行(養成校、公共機関、ホームページ)  
8月8日 加盟園へ資料等提供依頼  
8月22日 実施

- ・ 日 程 … 平成29年8月22日(火) 9:40～15:30
- ・ 会 場 … 熊本県民交流館パレア 音楽室2
- ・ 参加者 … 情報提供44園 ・ 来場者のべ50名程度

《成果》 事務局が就職コンシェルジュとして担当し、加盟園全園の資料と、求人ガイドを配置して、来場者が自由に手に取ることができるようにした。来場者が基本的に幼児同伴であることを考え、積極的な声掛けはせず自由に見てもらい、求があれば説明などの対応をした。

実際に子育てで離職中だが、子供が入園したら再就職したいという方からの相談もあり、求人ガイドなどでの案内をした。

《課題》 加盟園の一部からは、園長自らが対応した方がいいのではないかなどの声が聞かれた。当日は協会としての大々的なイベントに園長先生含め多くのスタッフが掛かっていることを考えると、スタッフとしてイベント本体に関わっている園長は説明の場にいることができないなどの不公平が生じるのではないかとと思われる。協会内部で、設置者・園長の意識の徹底・共有が必要である。



⑬ P T A 連 合 会 特 別 研 修 会 に お い て 説 明 会 … 主 に 各 単 位 P T A か ら 役 員 が 参 加 す る 、 熊 本 市 私 立 幼 稚 園 ・ 認 定 こ ど も 園 P T A 連 合 会 主 催 の 研 修 会 に お い て 、 就 労 に 関 す る 説 明 会 を 実 施 し た 。

・ 日 程 … 平 成 29 年 9 月 14 日 ( 木 ) 11:30 ~ 12:00

・ 会 場 … 熊 本 県 民 交 流 館 パ レ ア 第 一 会 議 室

・ 参 加 者 … P T A 会 員 9 5 名

《 成 果 》 各 単 位 P T A の 役 員 ク ラ ス が 参 加 す る 研 修 会 で の 説 明 が で き た こ と に よ り 、 参 加 者 へ の 周 知 に と ど ま ら ず 、 P T A 会 員 に 広 く 情 報 を 周 知 し て も ら う こ と が で き た 。 ま た 、 就 労 支 援 研 修 会 の 案 内 に つ い て 、 チ ラ シ の 配 布 を お 願 い す る こ と が で き 、 ス ム ー ズ に 全 世 帯 配 布 が で き た 。

《 課 題 》 研 修 会 時 に 短 時 間 だ け で あ っ た た め 、 時 間 の 関 係 で 、 助 成 金 や 制 度 な ど の 概 要 だ け は 説 明 が で き た が 、 詳 細 に つ い て は 説 明 が で き な か っ た 。

⑭就労支援研修会 … 現在働いていないであろう1号認定家庭の保護者のなかからの人材の掘り起しを主な目的とし、有資格者等の再就職へ向けた助成金、現在の保育制度や保育内容の研修を行い、修了証の発行と就労希望登録を行った。

・主なスケジュール … 5月22日 初回打合せ

9月1日 案内チラシ発行(協会加盟園、養成校、ホームページ)

10月5日及び6日 実施

・日時 … 平成29年10月5日(木) 9:30~12:00

平成29年10月6日(金) 9:30~12:10

・会場 … 熊本県民交流館パレア 第一会議室

・参加者 … 40名(内修了者36名)

・受講料 … 無料

・内容 … ①助成金など就労に関する各種制度について

(講師：熊本県総務私学局私学振興課 高松江三子氏)

②0~2歳児の保育について (講師：新宿せいが子ども園 安藤佳広氏)

③熊本市の保育現状について

(講師：熊本市健康福祉局子ども未来部保育幼稚園課 西尾崇氏)

④保育現場における発達支援教育について

(熊本度子ども発達支援センター 宮本大輝氏)

⑤アレルギーや感染症など保育現場における対応について

(講師：熊本県小児科医会会長・熊本市医師会理事・医学博士 杉野茂人氏)

・その他 … 無料託児設置(協会加盟園よりボランティア協力)利用者15名

《成果》 結婚出産などで現場を離れている潜在有資格者を主なターゲットし、研修内容は数年前から大きな変更があったと考えられる「子ども子育て制度」「助成金制度」「発達支援」「アレルギー」「0~2歳児保育」とした。

協会加盟園より協力を募り、受講中の無料託児を設けた。

研修修了者には修了証を発行し、協会加盟園に対して「修了証を提示した就職希望者については、協会としての推薦があるものとする」周知を図った。また、就職希望者の登録を行い、協会加盟園の求人とのマッチングに活用した。

《課題》 連絡体系について、事務局が全員への個別対応をしていたため、大変煩雑な作業となった。また、終了後のマッチングに於いて、就職が確定した人の「登録取り下げ」申し出がなかったケースがあったの、登録の取扱について再考の必要がある。

①参加のきっかけ(複数回答)

a チラシ	12	35%
b ポスター	0	0%
c ホームページ	0	0%
d SNS(Facebookなど)	2	6%
e 広告(熊日スパイス)	6	18%
f PTAや保護者会からの案内	14	41%
g 友人・知人	5	15%
h その他	1	3%
	40	118%

②参加の目的(複数回答)

a 就労	17	50%
b スキルアップ	9	26%
c 内容に興味があった	24	71%
d その他	0	0%
	50	147%

③内容について

a よかった	29	85%
b まあまあ	5	15%
c どちらでもない	0	0%
d よくない	0	0%
	34	100%

④受講後の就職への意欲変化

a 高まった	10	29%
b まあまあ高まった	19	56%
c 変わらない	1	3%
d 下がった	0	0%
e 未回答	4	12%
	34	100%

⑤役に立ったもの(複数回答)

a 助成金など就労に関する各種制度について	15	44%
b 0～2歳児の保育について	24	71%
c 熊本市の保育現状について	13	38%
d 保育現場における発達支援教育について	26	76%
e アレルギーや感染症など、保育現場における対応について	30	88%
	108	318%

⑥今後、種別を目的とした研修会を受講したいか

a ぜひしたい	12	35%
b 時間があればほしい	21	62%
c どちらでもない	0	0%
d したくない	0	0%
e 未回答	2	6%
	35	103%

⑦聞いてみたい、学習したい内容(自由記載)

- ・発達支援関連
- ・幼稚園勤務と認定こども園勤務、保育園勤務での違い
- ・実際に勤務した場合に身につけておくべきスキル
- ・勤務のイメージができればよい内容
- ・保育園、幼稚園での違いは何かもしれないが、「幼稚園」「保育園で働くこと」がもっと具体的に聞きたい
- ・子育て支援員について
- ・無資格者が働くことのできる方法(無資格で働いている人の実際の話)
- ・コーチング
- ・保護者との接する時に気を付けることなど、保護者との関わり方
- ・アレルギー関連
- ・資格を取得する方法や、資格を取ることができるときの学校の案内
- ・主婦(社会人)から教諭、保育士になられた方の実際の話を聞きたい
- ・免許更新講習の仕組みや、受講方法
- ・障がい児支援、障がい児保育

⑧感想(自由記載)

- ・熊本市からの説明が早口でわかりにくく、資料の字も小さかった
- ・0～2歳児保育について、具体的な内容でわかりやすくするために
- ・発達障がいについて興味があったので、とても勉強になった
- ・アレルギー感染症について色々な知識を得ることができてとても良かった。話が分かりやすく、最後の言葉が心に
- ・10年前から離職し専業主婦をしているが、仕事を再開する意欲がわいてきた
- ・現場を離れて3年経ち、このまま先生になってよいか迷いがあり、今回受講した。とても参考になった
- ・託児があるので参加することができ、とても助かった
- ・初めて知る内容もあり、とても有意義な時間だった
- ・資格がなく、知らないことばかりだったので、大変勉強になった
- ・資格はないが、子どもに関わる仕事に興味があり参加した。大変な仕事だと改めて感じたが、同時にやりがいのある仕事だとも感じた
- ・保育現場における発達支援教育について、もっと具体的な話を聞ける機会があると良い
- ・小児科医の先生がどんな考えをお持ちなのか知ることができて良かった
- ・発達障がいやアレルギーは、実際に現場でもすぐに役立つ話ばかりだった
- ・知らない制度の話が多く、場違いに感じた
- ・資格者向けの話が、場違いに感じた
- ・資格を持っていないが、自分が取れる資格はないか調べて先に進みたいと思った
- ・資格がなくても就労しても良いのか、どのような研修を受けるべきか、何を勉強すべきかなど、具体的な就労へのステップが気になった
- ・歯科衛生士の資格を持っているが、看護師と違い保育現場に携わる機会がない。乳幼児期幼児期に、歯科衛生士として携わることができればと思う
- ・無資格だが、まずは支援員の資格を取得したいと思った
- ・以前働いていたところと制度が大きく変わっている部分もあり、しっかり勉強したうえで就職を考えたい
- ・現場にいた時にも聞けなかったような話があり、とても良い学びになった
- ・保育の現状を知る機会に出会えて、ラッキーでした



⑮ P T A 連 合 大 会 に お け る 就 職 支 援 コ ン シ ェ ル ジ ュ ブ ー ス 出 展

… P T A 会 員 3 0 0 名 程 が 集 ま る 大 会 が 終 わ る 時 間 に 合 わ せ て、 就 職 コ ン シ ェ ル ジ ュ ブ ー ス を 設 置 し、 情 報 発 信 を 行 っ た。

- ・ 日 程 … 平 成 2 9 年 1 1 月 2 2 日 ( 水 ) 1 1 : 4 5 ~ 1 2 : 3 0
- ・ 会 場 … 熊 本 県 民 交 流 館 パ レ ア ホ ー ル 前
- ・ 来 場 者 … 来 場 者 の べ 3 0 名 程 度

《 成 果 》 求 人 ガ イ ド の 設 置 と、 ラ イ フ ワ ー ク バ ラ ン ス の と れ た 働 き 方 の 紹 介 を す る こ と が で き、 P T A 会 員 内 の 有 資 格 者 へ の ア プ ロ ー チ を 図 る こ と が で き た。

《 課 題 》 協 会 加 盟 園 の 一 部 か ら 「 在 籍 し て い る 保 護 者 に 縁 の 給 与 体 系 等 を 知 ら れ た く な い 」 と の 声 も あ り、 保 護 者 と い う 立 場 の 方 に ど こ ま で 情 報 を 提 供 し て い い の か な ど、 協 会 内 部 で、 設 置 者 ・ 園 長 の 意 識 の 徹 底 ・ 共 有 が 必 要 で あ る。



⑩U I J ターン合同就職面談会出展 ※⑧と同じ



#### IV. 離職防止・定着促進

【目的】単園の中だけではどうしても少人数規模で閉鎖的になってしまう傾向にあるので、協会という団体を活かし、同世代(同役職)による交流や研修の機会を設けることにより、仲間づくりとスキルアップを図る。

#### 【実施内容及び成果と課題】

⑰キャリアアップ研修会 … 当協会教師研修会及び研修大会の内容を「キャリアアップ」の視点から再考し、現職教諭・保育士の資質向上を図った。年3回実施。

【第一回】・日時 … 平成29年6月23日(金) 14:30～16:30

・会場 … 西日本シティ銀行セミナールーム

・参加者 … 協会加盟園より 27園40名

・内容 … 「視機能の発達について ～幼児の視力検査の目的と方法～」

※講演と実技指導

・講師 … 熊本県眼科医会 理事 佐藤真由美 氏

【第一回】・日時 … 平成29年11月25日(土) 9:30～12:00

・会場 … 立田山自然公園 憩いの森近辺

・参加者 … 協会加盟園より 18園28名

・内容 … 「ドングリを通して自然の仕組みを学ぶ」※講演と体験学習

・講師 … 立田山自然探検隊 会長 藤井由幸 氏

【大会】・日時 … 平成30年1月27日(土) 9:30～11:45

・会場 … くまもと森都心プラザ プラザホール

・参加者 … 協会加盟園他関係諸団体より 59園395名

・内容 … 「幼稚園教育要領の改訂について」※講演

・講師 … 文部科学省初等中等教育局 視学官 湯川秀樹 氏

《成果》 当協会教師研修会の内容を「キャリアアップ」の視点から再考し、参加した現職教諭・保育士の資質向上を図ることができた。

《課題》 参加者の意識向上のために、協会独自のキャリアアップ及び認定のシステム構築が必要である。また、文部科学省、厚生労働省、内閣府の提言する「キャリアアップ・処遇改善」へ活用することができるよう、熊本県への研修指定申請をすることが必要と考える。

⑱学生と若手職員との交流会 ※⑤と同じ



一緒に遊ぼう!学ぼう!  
熊本市私立幼稚園・認定こども園協会

文部科学省「人材確保支援事業」にかかる事務局業務について

(平成 29 年 5 月～平成 30 年 3 月)

5 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・養成校訪問(会長随行)</li> <li>・求人にかかる全体チラシデザイン、配布</li> <li>・第一回調査研究実行委員会準備、実施</li> <li>・座談会準備</li> <li>・合同就職説明会準備</li> <li>・求人ガイド発行準備</li> <li>・ホームページ改訂、管理(常時)</li> <li>・求人求職マッチング対応等(常時) 他</li> </ul>
6 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・養成校訪問(会長随行)</li> <li>・キャリアアップ研修会準備、運営</li> <li>・求職者向け公開保育(恵水)チラシデザイン、配布</li> <li>・若手職員との交流会チラシデザイン、配布</li> <li>・若手職員との交流会準備</li> <li>・神戸市との意見交換会準備</li> <li>・求人ガイド準備</li> <li>・ホームページ管理(常時)</li> <li>・求人求職マッチング対応等(常時) 他</li> </ul>
7 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若手職員との交流会準備、運営</li> <li>・神戸市との意見交換会準備、実施</li> <li>・合同就職説明会チラシデザイン、配布</li> <li>・合同就職説明会(福岡)準備、運営</li> <li>・合同就職説明会(熊本)準備</li> <li>・求人ガイド準備、発行、各所への配布</li> <li>・第二回調査研究実行委員会準備、実施</li> <li>・キッズフェスタ(求人ブース)準備</li> <li>・ホームページ管理(常時)</li> <li>・求人求職マッチング対応等(常時) 他</li> </ul>
8 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・合同就職説明会(熊本)準備、運営</li> <li>・キッズフェスタ(求人ブース)準備、運営</li> <li>・求職者向け公開保育(ほくぶ・暁)チラシデザイン、配布</li> <li>・再就職支援研修会準備</li> <li>・ホームページ管理(常時)</li> <li>・求人求職マッチング対応等(常時) 他</li> </ul>
9 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職支援研修会チラシデザイン、配布</li> <li>・再就職支援研修会準備</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PTA 連合特別研修会時対応</li> <li>・養成校での就職説明会（セミナー）準備</li> <li>・中間報告書作成</li> <li>・ホームページ管理（常時）</li> <li>・求人求職マッチング対応等（常時） 他</li> </ul>
10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・養成校での就職説明会（セミナー）準備、運営</li> <li>・再就職支援研修会準備、運営</li> <li>・くまもとお仕事探検フェア出展準備</li> <li>・ホームページ管理（常時）</li> <li>・求人求職マッチング対応等（常時） 他</li> </ul>
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップ研修会準備、運営</li> <li>・PTA 連合大会時対応</li> <li>・くまもとお仕事探検フェア出展準備</li> <li>・UIJ ターン合同就職面談会出展準備</li> <li>・ホームページ管理（常時）</li> <li>・求人求職マッチング対応等（常時） 他</li> </ul>
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・くまもとお仕事探検フェア出展</li> <li>・キャリアアップ研修会準備</li> <li>・UIJ ターン合同就職面談会出展準備</li> <li>・ホームページ管理（常時）</li> <li>・求人求職マッチング対応等（常時） 他</li> </ul>
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップ研修会準備、運営</li> <li>・UIJ ターン合同就職面談会出展</li> <li>・熊本コネクション総会報告会参加</li> <li>・お仕事探検フェア意見交換会参加</li> <li>・ホームページ管理（常時）</li> <li>・求人求職マッチング対応等（常時） 他</li> </ul>
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成30年度版求人ガイド準備</li> <li>・平成30年度版リーフレット準備</li> <li>・ホームページ管理（常時）</li> <li>・求人求職マッチング対応等（常時） 他</li> </ul>
3月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・養成校訪問（会長随行）</li> <li>・第3回調査研究実行委員会準備、実施</li> <li>・平成30年度版求人ガイド準備、発行</li> <li>・平成30年度版リーフレット準備、発行</li> <li>・外部向け報告書（冊子）準備、発行</li> <li>・ホームページ管理（常時）</li> <li>・求人求職マッチング対応等（常時） 他</li> </ul>