

# 中東地域への教育・人材育成協力

- 民間エンジニアリング企業としての事例 -

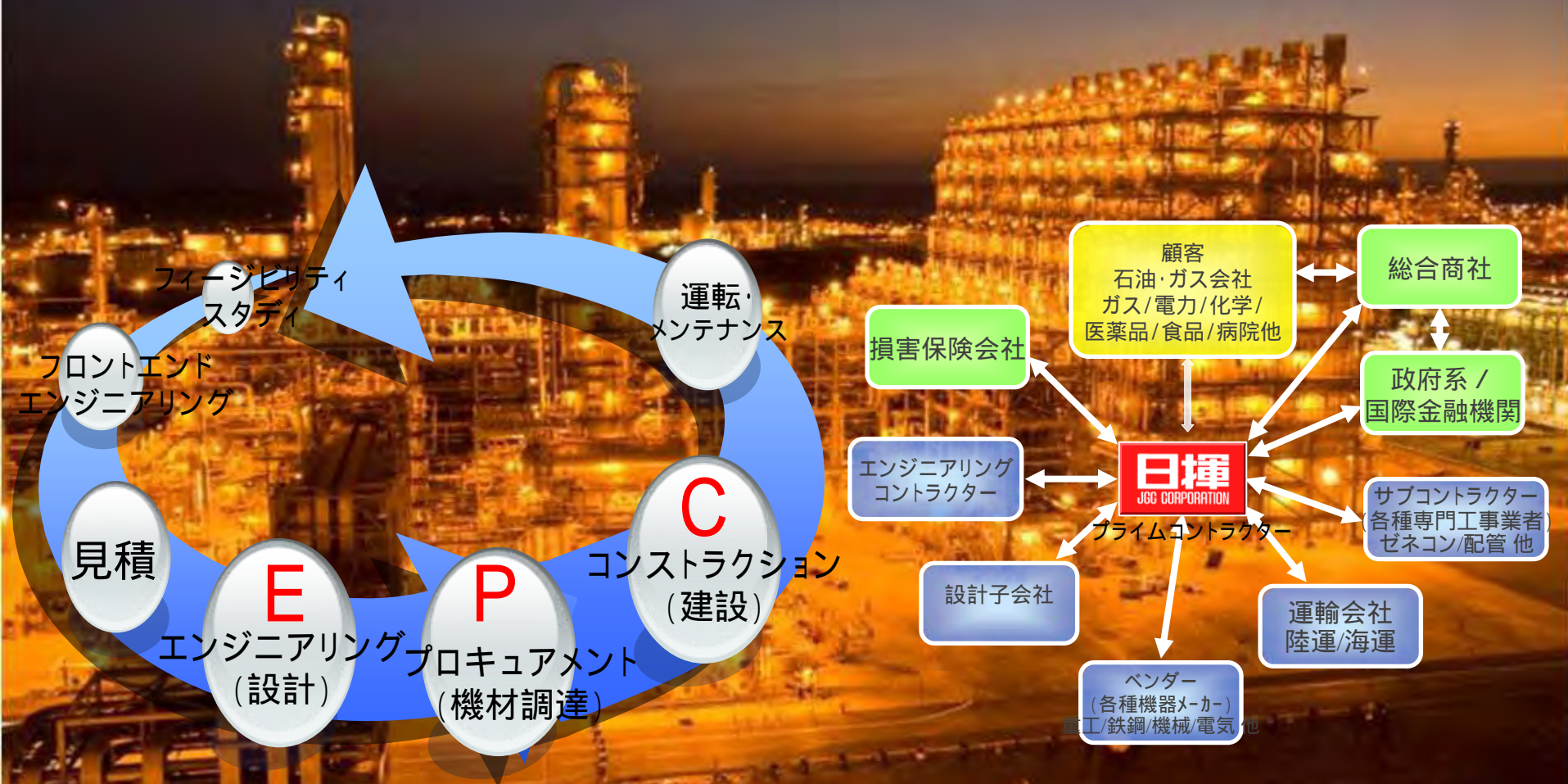
# Contents

1. 日揮とは？
2. 世界に広がる日揮の人財ネットワーク
3. 多国籍ワーカーのマネジメント
4. サウジアラビアの現地法人
5. 日本・サウジアラビア アカデミーセンター構想
6. サウジアラビア工科系大学学生のインターンシップ
7. 日本人のコンピテンシー
8. 産油国向け奨学金制度
9. グローバル人財力向上の好循環
10. 論点提起

# 1. 日揮とは？

一言で言うなら、

“国際的プラントエンジニアリング会社”



# 1. 日揮とは？ → プラントは大型で複雑で精密



# 1. 日揮とは？ → プラント建設ビジネス



石油・ガス・資源開発



天然ガス処理



LNG



石油精製



石油化学・化学



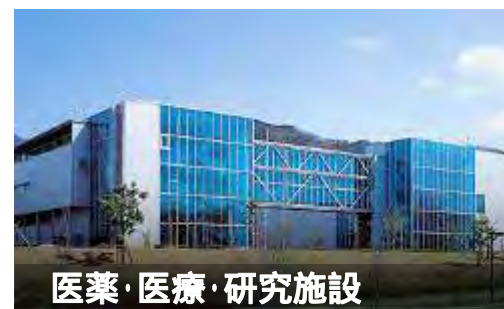
一般産業・環境



発電

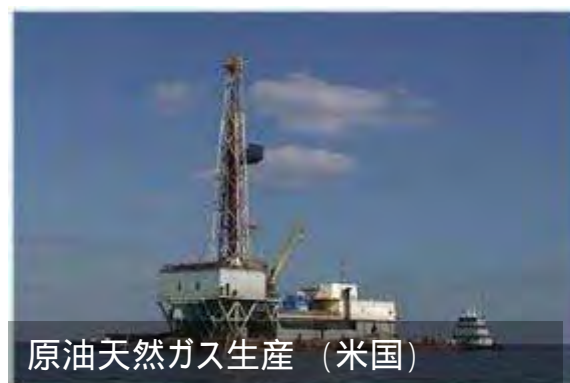
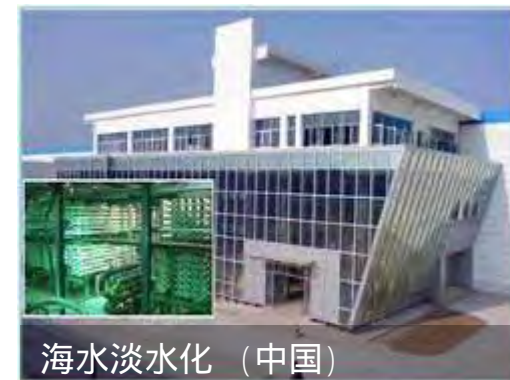


新エネルギー



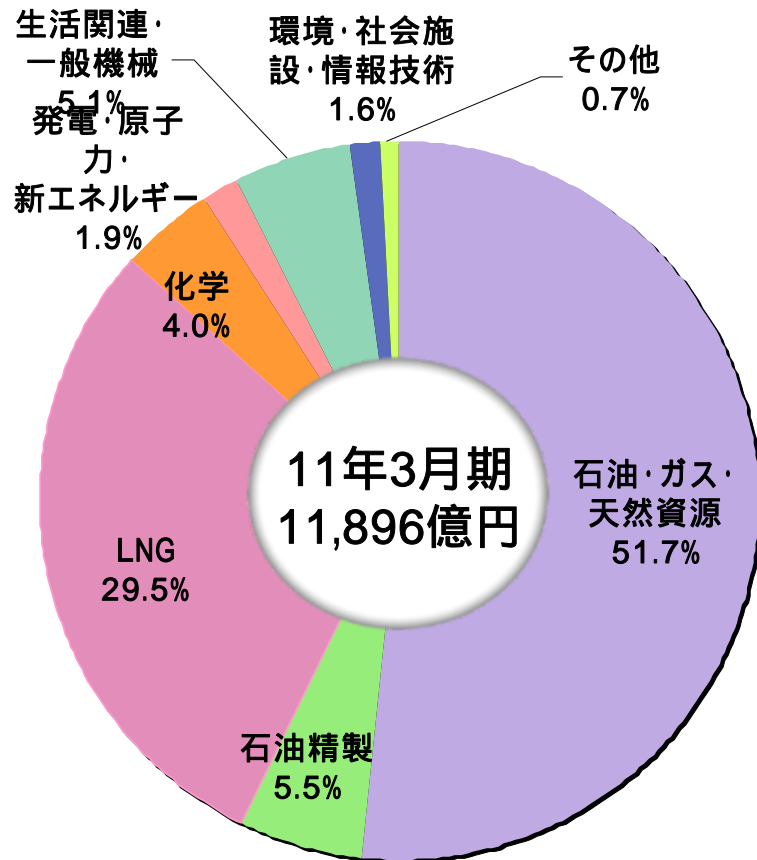
医薬・医療・研究施設

# 1. 日揮とは？ → 事業投資・運営ビジネス

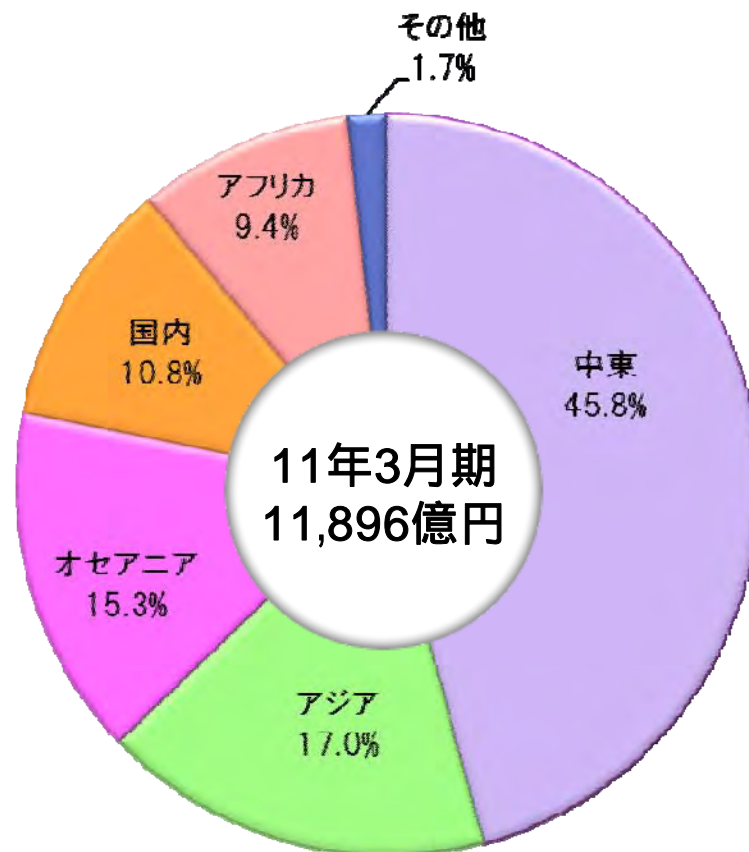


# 1. 日揮とは？ エネルギー・化学、中東が中心

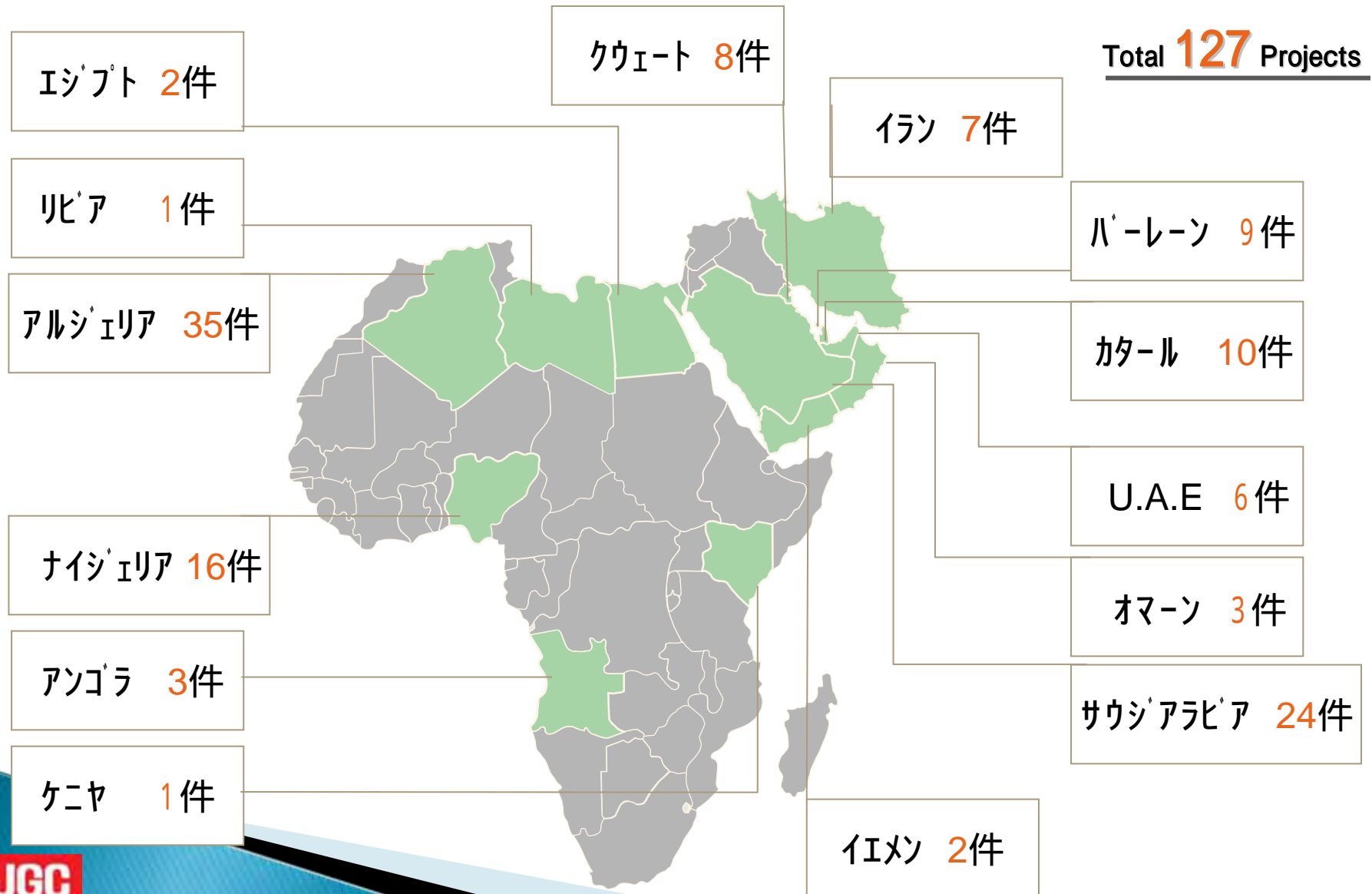
## 分野別受注残



## 地域別受注残

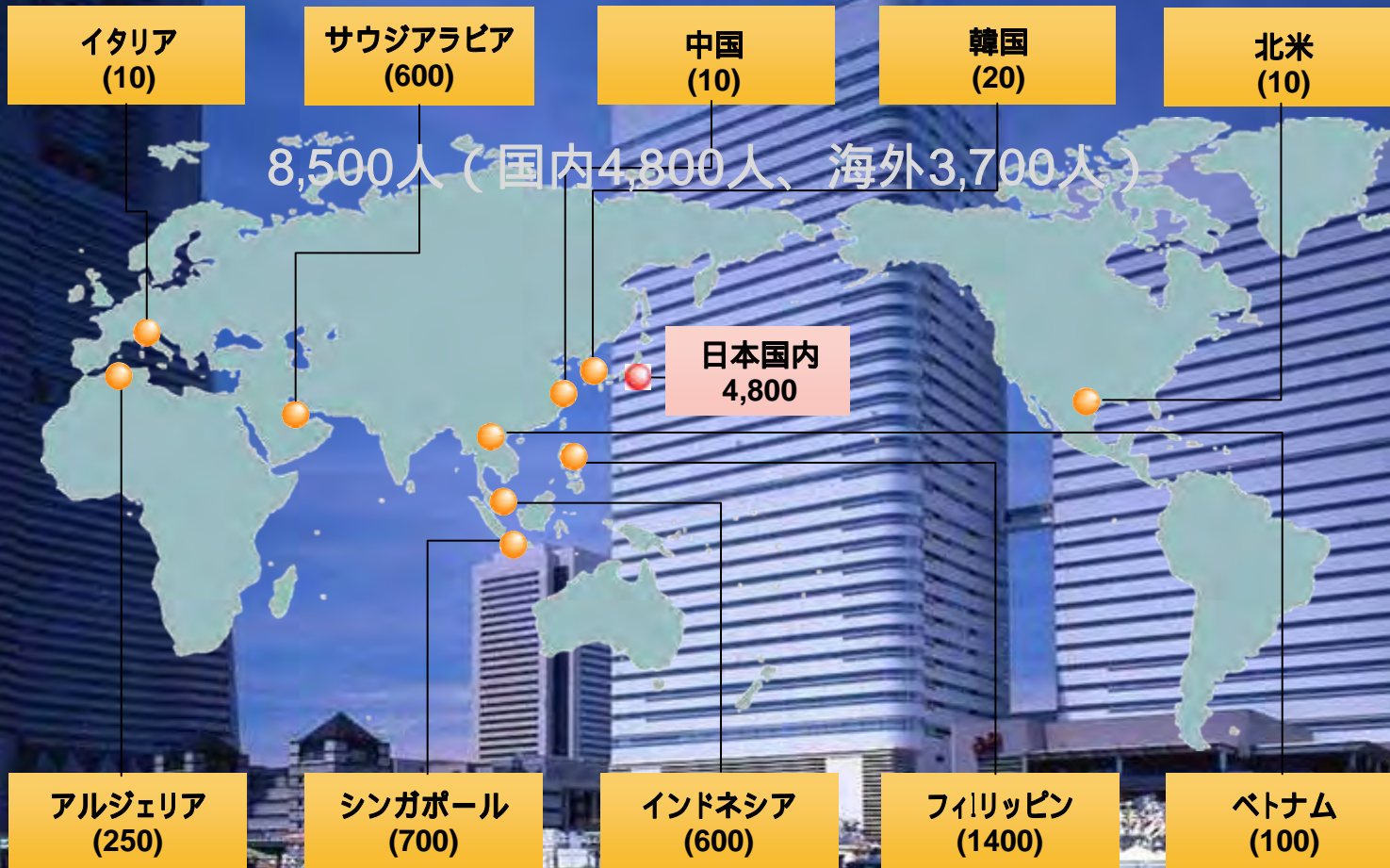


# 1. 日揮とは？ 中東・アフリカにおけるプロジェクト実績





## 2. 世界に広がる日揮の人財ネットワーク



# 3. 多国籍ワーカーのマネジメント

- 日本式ワークマナーのマネジメント
- 日本人社員のグローバル教育



## カタールでのプロジェクトの例

■ インド	34.5%
■ フィリピン	23.2%
■ ネパール	19.5%
■ パキスタン/バングラデシュ/スリランカ	11.0%
■ タイ/韓国/中国/マレーシア/インドネシア	6.9%
■ トルコ/エジプト/シリア/レバノン	3.3%
■ 英国/西欧/北米	1.1%
■ <b>日本</b>	<b><u>0.2%</u></b>
■ アフリカ諸国	0.2%
■ 東欧諸国	0.1%
■ 中央アジア諸国	0.0%
■ 南米諸国	0.0%

61 カ国

52,000人

## 4. サウジアラビアの現地法人

JGC GULF International  
2008年7月設立



従業員数	600名
日本人スタッフ	50名
サウジアラビア人	120名



# 5. 日本・サウジアラビア アカデミーセンター(JSAAC)構想

JSAAC (Japan Saudi Arabia Academy Center)  
in KAUST(King Abdullah University of Science & Technology )



- ・ 日本講座
- ・ デジタルライブラリー
- ・ 共同研究



# 5. JSAAC/デジタルライブラリー

日本の紹介を目的とした英語による本格的な動画コンテンツ視聴サイト。  
日本の産業・技術と、それを支える日本の伝統・文化紹介の二本立て。

The screenshot shows the JSAAC Digital Library website. At the top, there is a green header with "JSAAC LIBRARY" and a navigation bar with links for "Digital Library", "Activities of JSAAC", and "Top". The main content area features a large "Digital Library" logo and a "Video Downloading Page" section. Below this, there are links for "Begin Japanology/Weekend Japanology" and "How to Download". A grid of 10 video thumbnails is displayed, each with a "View video" button and a duration. The text "68 programs in total" is visible on the right side of the grid. The footer contains navigation links and the JSAAC LIBRARY logo.

## 5. JSAAC/ KICP (KAUST Industrial Collaboration Program)

KICPとは:

KAUSTにおいて、企業(グローバル企業及びローカル)との共同研究開発を促進、パイロットプロジェクトの紹介、実証、実用化を推進するためのプログラム。



## 6. サウジアラビア工科系大学 (KFUPM) 学生のインターンシップ

### King Fahd University of Petroleum and Minerals: KFUPM

第1期	2007年7月4日 ~ 2008年1月20日	<u>8名</u>
	卒業後の進路	
	JGC Gulf International	3名
	Saudi Aramco	4名
第2期	2008年7月20日 ~ 2009年1月18日	<u>6名</u>
	卒業後の進路	
	JGC Gulf International	0名
	Saudi Aramco	0名
第3期	2009年7月11日 ~ 2010年1月25日	<u>10名</u>
	卒業後の進路	
	JGC Gulf International	3名
	Saudi Aramco	1名
第4期	2010年7月3日 ~ 2011年1月16日	<u>6名</u>



# 7. 日本人のコンピテンシー

日本人の国民性に強い好感

Look East, Touch Japan! Love Japan!

## 躰

責任感が強い

約束を守る

協調性が高い

誠実で親切

正確で几帳面

整理・整頓

清潔感

我慢強い

人情が厚い

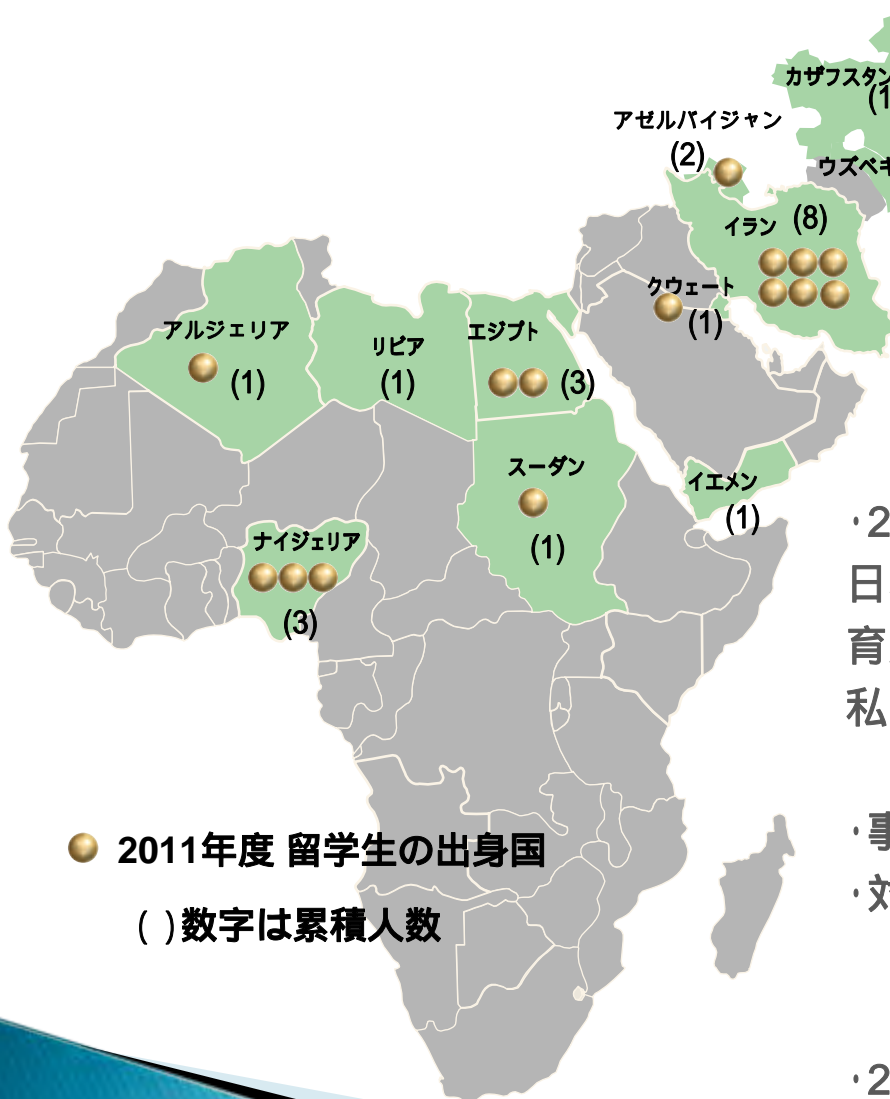
## 勤勉 / 勤労精神

知的レベル・技術力が高い

忠誠心が強い



# 8. 産油国向け奨学金制度



公益財団法人日揮・実吉奨学会  
1968年 設立

延べ13,354名の日本の学生へ 奨学金を貸与  
延べ 1,986名の若き研究者に研究費を助成  
延べ 4,714名の海外からの留学生へ 奨学金を給与

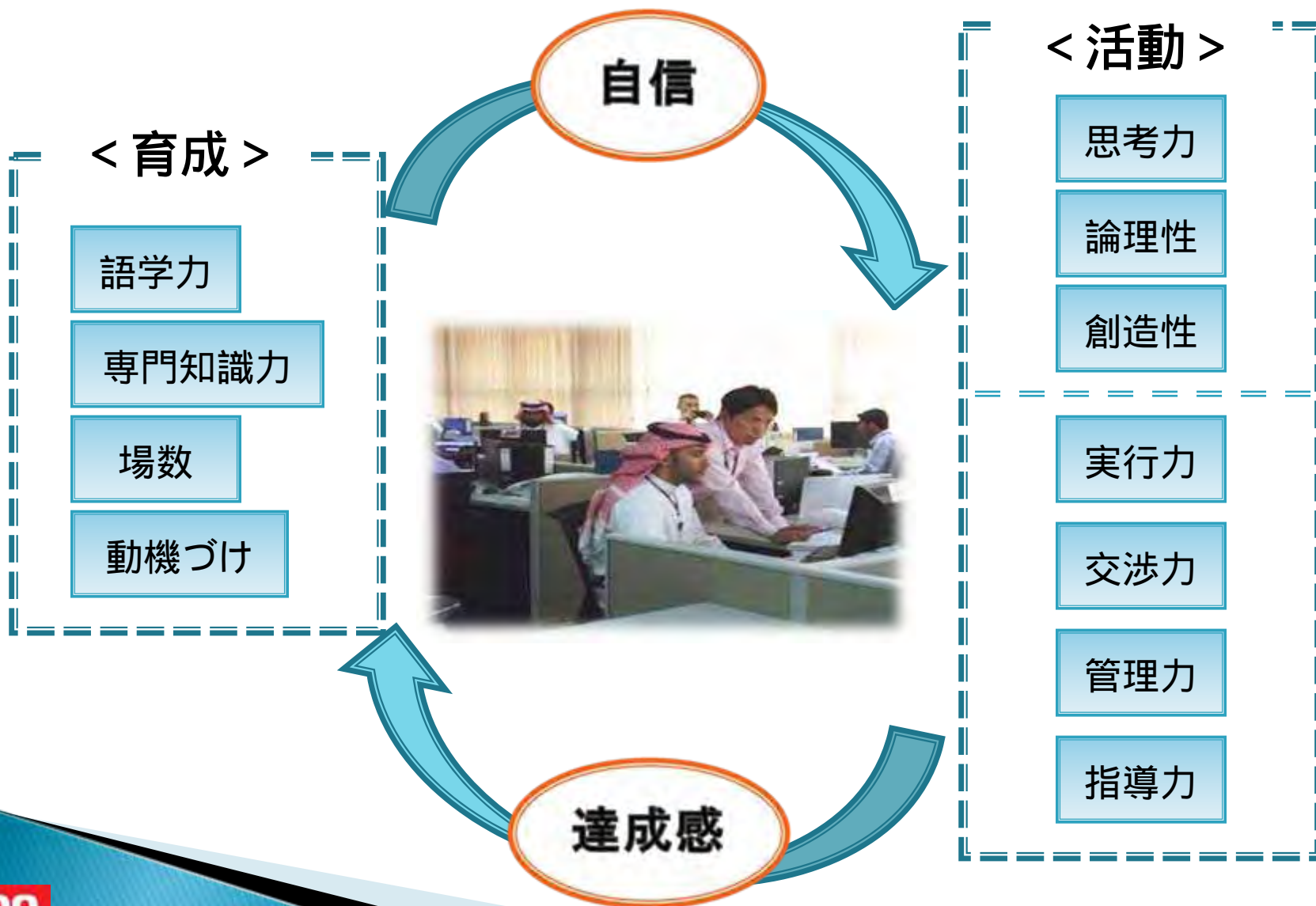
・2008年度より  
日本にとって非常に重要な石油・ガス資源国の人材育成に資するため、中近東・アフリカ・中央アジア圏からの私費留学生特別枠を設定。

・事業費規模： 年間3000万円程度  
・対象者 : 当財団指定31大学の理工学の大学院及び学部の私費留学生に対し給与。  
定員20名

・2011年度は15名の学生が、日本の14大学に 留学中。

● 2011年度 留学生の出身国  
( ) 数字は累積人数

# 9. グローバル人材力向上の好循環



# 10. 論点提起

1. **日本からの教育・文化協力は今がチャンス!!**  
“日本らしさ”を解り易く、独自性を工夫して
2. **アラブの女性の高等教育・社会進出をターゲットに!**  
開放の足音が聞こえる
3. **GCC経済圏に理科系能力養成のための日本の一貫性教育拠点を!**  
入口としての日本語、初等教育から日本の大学への留学、日本企業への就職という出口までの戦略的スキーム
4. **高等教育と研究開発との一体的協力システム**  
日本の大学、大学院の研究室(先生と学生)単位で送り込む
5. **日本企業への公的支援政策として(特定企業支援にならぬように工夫)**
  - ・日本企業のインターンシップ助成
  - ・インターンシップ学生の現地日本企業就職を奨励
  - ・日本の学生の海外現地企業への就職を奨励

# 国境なき技術団

目指すは、

“Program Management Contractor & Investment Partner”